

2340

股 票 代 號



台 亞 半 導 體 股 份 有 限 公 司

2025 年 報

年報網址

mops.twse.com.tw

公司網址

www.tascsemi.com

刊印日期

中華民國115年5月15日



一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話、電子郵件信箱

發言人

姓 名：賴文聰

職 稱：研發中心 協理

電 話：(03) 563-8951

E-MAIL：steven.lai@tascsemi.com

代理發言人

姓 名：郭翊瑾

職 稱：營運企劃處 副處長

電 話：(03) 563-8951

E-MAIL：Jill.Kuo@tascsemi.com

二、總公司、工廠之地址及電話

總公司：新竹科學園區新竹市力行五路1號

電 話：(03) 563-8951

力行廠：新竹科學園區新竹市力行五路1號

電 話：(03) 563-8951

創新廠：新竹科學園區新竹縣創新一路8號

電 話：(03) 577-7481

三、辦理股票過戶機構之名稱、地址、網址、電話

名 稱：台新綜合證券股務代理部

地 址：臺北市建國北路一段96號B1

網 址：<https://www.tssco.com.tw>

電 話：(02) 2504-8125

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址、電話

會計師姓名：陳致源會計師、李東峰會計師

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

地 址：台北市信義區松仁路100號20樓

網 址：<http://www.deloitte.com>

電 話：(02) 2725-9988

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式
無

六、公司網址

<https://www.tascsemi.com>

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司治理報告	
一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	5
二、114年給付董事、總經理及副總經理等之酬金.....	13
三、公司治理運作情形.....	17
四、簽證會計師公費資訊.....	47
五、更換會計師資訊.....	47
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者.....	47
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	47
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二等親以內之親屬關係之資訊.....	48
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	48
參、募資情形	
一、資本及股份.....	49
二、公司債辦理情形.....	50
三、特別股辦理情形.....	50
四、海外存託憑證辦理情形.....	50
五、員工認股權憑證及限制員工權利新股辦理情形.....	50
六、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	50
七、資金運用計畫執行情形.....	50
肆、營運概況	
一、業務內容.....	51
二、市場及產銷概況.....	61
三、最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資料.....	67
四、環保支出資訊.....	67
五、勞資關係.....	67
六、資通安全管理.....	71
七、重要契約.....	73

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況.....	74
二、財務績效.....	75
三、現金流量.....	75
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	76
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫...	76
六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估.....	76
七、其他重要事項.....	79

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料.....	80
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	80
三、其他必要補充說明事項.....	80
四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定 對股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	80

壹、致股東報告書

一、2025年度營業結果：

(一) 2025年營業計畫實施成果：

2025年在地緣政治風險升高、俄烏持續交戰以及各國對美貿易談判不確定性等諸多國內外政經因素交雜下，衍生匯率波動、貴金屬及原物料成本大幅上升的不利條件下，台亞仍秉持技術領先的優勢，持續深耕光感測元件及保護元件市場，與國際大廠合作新品陸續上市、貢獻營收，取得豐碩的成果。

其中，2025年於經濟部【A+企業創新研發淬鍊計畫】的支持推動下，非侵入式血糖監測感測技術已有重大成果展現。透過台亞研發的HUSD (Hybrid Ultra Sensing Device) 技術，利用多顆先進的短波紅外 (SWIR) 高密度複合元件，並結合表面多層光學鍍膜技術，得以大幅提升監測血糖訊號穩定性與準確度。此為全球首發、業界唯一。刻正與合作夥伴共同將此技術應用於終端產品，積極搶攻穿戴裝置及健康監測市場。

整體集團重要營運成果摘要如下：

- (1) 搭配客戶應用及高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術，持續優化不同波長的發光效率以拓展新的市場應用領域。
- (2) 子公司-星亞：於2025年8月於櫃檯買賣市場掛牌完成；並以「窄視角戶外顯示屏」榮獲第 34 屆台灣精品獎肯定。
- (3) 子公司-積亞：積極推進650V、1200V、1700V MOSFET製程、可靠度驗證、量產導入，並且配合客戶需求逐步導入量產。
- (4) 子公司-冠亞：第一代650V GaN D-mode HEMT產品已切入量產，同步開發第二代製程平台目前於驗證階段。
- (5) 總體而言，2025年全年營業收入達到新台幣43億元，稅後淨利為新台幣-1,375,352仟元，每股稅後盈餘-2.88元。

(二) 2025年預算執行情形：

單位：佰萬個

主要產品	2025 年銷售數量	
	預計	實際
發光元件	6,583	6,235
感測元件	22,836	20,253
合計	29,419	26,488

(三) 財務收支及獲利能力分析：

單位：新台幣仟元

項目	2025 年度
營業收入淨額	4,326,285
營業利益	(1,285,803)
稅前純益	(1,307,767)
利息費用	88,494
利息費用占營業利益比例(%)	(7%)

單位：新台幣仟元；%

年度/項目		2025 年度
基本資料表	負債總額	7,634,740
財務結構	自有資本比率	48.07%
	負債占資產比率	51.93%
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	147.46%
償債能力	流動比率	140.24%
	速動比率	97.13%
	利息保障倍數	(13.78)

(四) 研究發展狀況：

- (1) 搭配客戶應用及高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發專案需求，持續優化不同波長的發光效率以拓展新的市場應用領域。
- (2) 次世代穿戴式感測元件開發已階段性完成，並提供給主要穿戴裝置終端客戶認證完成；後續持續進行元件特性優化及客製化以提供市場上更多元的高性能產品選擇為目標。
- (3) 子公司-積亞：已完成SiC SBD各項規格產品之開發，並具備穩定量產的供應能力，可滿足工業、電源、車用相關應用需求。
- (4) 子公司-冠亞：完成氮化鎵減金和無金製程平台開發。
- (5) 子公司-星亞：以客戶需求為核心，發表「模塊色彩再校正」及「影像防駭」兩大新功能。

二、2026年營業計畫：

(一)經營方針：

- (1)客戶服務：持續提升產品良率及品質，加強終端客戶應用服務。
- (2)產品創新：加速新產品開發，擴大客戶與銷售。
- (3)營運效率：產品浮動報價及降低生產成本，提高產品毛利；並持續縮短生產周期。
- (4)多元發展：持續加速研發HUSD、寬能隙化合物半導體功率元件產品。

(二)預期銷售數量及其依據：

在2025年台亞與子公司及合作夥伴共同合作之HUSD感測技術(Health Ultra Sensing Device)已達到MARD(誤差率)約小於15%，為血糖監測發展上的重要里程碑，為來將搶攻全球「健康促進」與「疾病預防」市場，以壯大營運量能。因此本公司估計2026年營業目標如下：

單位:佰萬個

主要產品	2026年預計銷售量
發射元件	7,250
感測元件	22,763
合計	30,013

(三)重要之產銷政策：

- (1)經營原則與價值主張：持續以發射與感測元件為核心事業，擴充多元產品線並提供客製化解決方案與專業技術服務。
- (2)策略聯盟深化：與策略夥伴建立長期策略合作關係，共同打造合作平台，鞏固高可靠度應用的供應能力，強化產品一致性與導入效率。
- (3)產能與製程效能強化：導入自動化與數據化管理，強化良率監控與異常快速回應機制。

三、未來公司發展策略、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響：

(一)未來公司發展策略：

根據國際糖尿病聯盟(IDF)最新發表的報告，在2024年全球約有5.89億成年人罹患糖尿病，預計2024年至2050年將會有46%的成長幅度，於2025年全球罹患糖尿病人口將來到8.53億人，其中每8位成人中會有1名成人罹患糖尿病。而以Marketsandmarkets研究報告指出，全球血糖照護設備市場到2030年將會有612億美元的市場規模，預計2025年至2030年將有為12.3%的驚人複合年成長率。

台亞看好市場上龐大的減重、健康管理需求以及兒童控糖的問題與商機，未來將持續透過策略合作，結合HUSD技術與穿戴裝置或醫療設備，能以不扎針方式，讓使用者能了解食物、運動和日常活動影響血糖的變化，即時回饋血糖趨勢，或解決家長對於兒童飲食管理，透過「聰明控糖」方式，為兒童打造健康的成長環境；未來將更進一步滿足高階的醫療應用需求，陸續搶攻醫療級血糖監測市場。

(二) 受到外部競爭環境之影響：

目前單點血糖監測 (Blood Glucose Monitoring; BGM)，主要仍採傳統式指尖採血的監測方式，而連續血糖檢測 (Continuous Glucose Monitoring; CGM)，則是以微侵入式貼片測糖裝置，以監測連續性的血糖資料。相較於最新研發的非侵入式血糖監測 (Non-Invasive Continuous Glucose Monitoring; NICGM) BGM及CGM市場較為成熟，目前為血糖管理主流。

然而NICGM係採台亞所研發HUSD感測技術，以感測皮下組織液中的葡萄糖濃度，以更舒適與安全的方式進行血糖連續監測。並再搭配AI演算法，過濾雜訊來分析血糖趨勢，目前已達到MARD (誤差率) 約小於15%，而單點單次的空腹血糖值平均 MARD值亦可達到約小於10%，使用者可免受扎針之苦，即時監控血糖波動，未來並整合全方位的生理指標，以進行全方位的健康醫療管理。

(三) 法規環境之影響：

目前美國食品藥物管理局 (FDA) 目前對血糖監測相關儀器及設備，有嚴格的管理規範，針對醫療血糖監測儀器，MARD值要求須小於10%，而健康管理MARD值則要求須小於15%。現行台亞的非侵入式連續性血糖感測晶片準確度已經高達85%，已以可支援平時健康管理需求，可應用於智慧指環、手環和其他更多元的智慧穿戴裝置，以適應不同族群的全天候配戴需求，初期將聚焦於「健康促進」與「疾病預防」市場，未來待技術及法規限制通過，則可從健康管理 (Health care) 變成醫療用品 (Medical application)，目標從消費電子跨越到專業醫療級應用，實現半導體技術與醫療需求的完美結合，進而創造世界第一的商品。

(四) 總體經營環境之影響：

2026年1月初，台美已達成最新貿易協議，降低台灣輸美商品關稅至15%，但若晶片用於強化美國科技供應鏈建設或國內半導體衍生產品製造能力則豁免，並要求提高台灣對美國在半導體與其他產業的投資，即客戶採購的晶片最終用於美國資料中心建設或強化美國本土製造能力，即使在台灣生產也能避開25%關稅。加上美國同步將韓國原先談妥的關稅稅率由15%調高至25%。面對最新的關稅政策，使得台灣半導體業對於關稅議題能夠有較多的緩衝空間，較國際上也能獲得較顯著競爭優勢。

台亞持續以產品組合升級、製程能力深化、產能風險可控、人才治理強化，以確保公司在感測、GaN 與 SiC 三大領域佈局以持续提升營運動能與股東價值；感謝各位同仁、客戶、供應商及股東們一直以來的支持，我們堅定秉持台亞集團的核心價值「努力學習、勤於思考、用心工作，創造世界第一的產品」，穩步前行永續經營。

董事長 李國光



總經理 蔡育軒



會計主管 吳嘉玲



貳、公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料：

(一) 董事資料：

115 年 4 月 27 日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選(就)任日期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具或等關係其管或			偶親內之主事察	備註
						股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係		
董事長	中華民國	誠投資股份有限公司	不適用	113 05 28	三年	113 05 28	713,000	0.16	1,451,000	0.33	0	0.00	0	0.00	-	-	無	無	無	無
	中華民國	李國光	男 41 ~ 50 歲	113 05 28	三年	109 06 16	0	0.00	0	0.00	4,000	0.01	0	0.00	臺北醫學大學醫學研究所碩士 北京中國政法大學國際法學博士 台亞半導體(股)公司董事長 真旻投資(股)公司-董事長 當代新創科技(股)公司-董事長 萬圳光投資(股)公司-董事長 合眾投資(股)公司-董事長 連亞半導體(股)公司-董事長 冠亞半導體(股)公司-董事/總經理 東圳資產(股)公司-董事 積亞半導體(股)公司-董事/總經理 台亞半導體(股)公司企業永續委員會-主任委員	無	無	無	無	

(接次頁)

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具或等	配二以係他、或	偶親內之主董監人	備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
副董事長	中華民國	圳誠投資股份有限公司	不適用	113 05 28	三年	113 05 28	713,000	0.16	1,451,000	0.33	0	0.00	0	0.00	-	-	無	無	無	無
	中華民國	戴圳家	男 51 ~ 60 歲	113 05 28	三年	109 06 16	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	國際技術科學研究院院士 日本石川縣立大學生產科學系學士 台亞半導體(股)公司副董事長	日本日亞化學工業株式會社-專務取締役/ 營業企劃室 室長 深圳日亞化學有限公司-董事長 上海日亞電子化學有限公司-董事長 台灣日亞化學(股)公司-總經理/董事 台亞半導體(股)公司-企業永續委員會副主任委員 台亞醫療公益基金會-董事長	無	無	無	無
董事	中華民國	圳誠投資股份有限公司	不適用	113 05 28	三年	113 05 28	713,000	0.16	1,451,000	0.33	0	0.00	0	0.00	-	-	無	無	無	無
	中華民國	錢彥君	女 41 ~ 50 歲	113 05 28	三年	113 05 28	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	臺灣首府大學幼兒教育學系學士 優貝克科技(股)公司營業部門秘書	台灣日亞化學(股)公司-助理職長	無	無	無	無
	中華民國	台灣日亞化學股份有限公司	不適用	113 05 28	三年	95 06 14	88,811,822	20.25	88,811,822	20.25	0	0.00	0	0.00	-	-	無	無	無	無
	日本	代表：上志石幸	男 41 ~ 50 歲	113 05 28	三年	104 09 09	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	日本近畿大學商經學部商學科 台灣日亞化學(股)公司副總經理	台灣日亞化學(股)公司-副總經理 深圳日亞化學有限公司-副董事長 上海日亞電子化學有限公司-副董事長 深圳市光芯視覺科技有限公司-董事	無	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等內其他主管、董事或監察人關係			備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
獨立董事	中華民國	賴振東	男 61~70歲	113 05 28	三年	110 10 21	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	國立臺灣大學森林研究所碩士 中國文化大學森林系學士 台灣專利商標法務人員交流協會(TPTLA)第三屆理事長 經濟部中央標準局(智慧局前身)專利處行政科長 經濟部智慧財產局(TIPO)專利一組副組長、組長 經濟部智慧財產局(TIPO)專利二組組長	台亞半導體(股)公司企業永續委員會-指導委員	無	無	無	無
	中華民國	蔡士光	男 51~60歲	113 05 28	三年	110 10 21	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	國立臺灣大學會計學研究所碩士 輔仁大學會計學學士 大同世界科技(股)公司董事 銘傳大學會計系兼任教師	德光聯合會計師事務所-主持會計師 永信國際投資控股(股)公司-獨立董事 永信藥品工業(股)公司-獨立董事 信錦企業(股)公司-獨立董事 營邦企業(股)公司-獨立董事 志航科技(股)公司-監察人	無	無	無	無
	中華民國	吳建志	男 61~70歲	113 05 28	三年	110 10 21	15,000	0.00	15,000	0.00	0	0.00	0	0.00	臺北醫學大學醫學研究所博士 臺北醫學院醫學系醫學士 臺北醫學大學醫學院副院長兼醫學系主任	臺北醫學大學名譽教授 臺北醫學大學附設醫院泌尿科主治醫師	無	無	無	無

註1：本公司無董事長與總經理或相當職務者（最高經理人）為同一人、互為配偶或一親等親屬之情形。

1. 法人股東之主要股東

114 年 12 月 31 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比率(%)
台灣日亞化學股份有限公司	日亞化學工業株式會社	99.74
	顏甘霖	0.13
	張柔理	0.13
圳誠投資股份有限公司	紅福資產投資股份有限公司	55.13
	真旻投資股份有限公司	21.85

2. 主要股東為法人者其主要股東

114 年 12 月 31 日

法人名稱	法人之主要股東	持股比率(%)
日亞化學工業株式會社	日亜持株組合	12.6
	株式会社協同医薬研究所	5.9
	株式会社徳島大正銀行	4.7
	株式会社阿波銀行	4.7
	株式会社四国銀行	4.7
	シチズン時計株式會社	4.0
	株式会社みずほ銀行	3.4
	大塚ホールディングス株式会社	3.0
	株式會社伊予銀行	3.0
	株式会社三菱UFJ銀行	2.8

3. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件 專業資格與經驗	獨立性情形												兼任其他公開 發行公司獨立 董事家數
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
圳誠投資股份有限公司 代表人：李國光	●產業相關工作經驗 ●法務、醫學與策略管理			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓		0
圳誠投資股份有限公司 代表人：戴圳家	●產業相關工作經驗 ●工程科技與策略管理			✓			✓	✓		✓	✓	✓		0
圳誠投資股份有限公司 代表人：錢彥君	●產業相關工作經驗 ●商務與策略管理		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		0
台灣日亞化學股份有限公司 代表人：石上幸志	●產業相關工作經驗 ●商務與策略管理		✓	✓			✓	✓		✓	✓	✓		0
蔡士光	●產業相關工作經驗 ●財務會計與策略管理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4
賴振東	●產業相關工作經驗 ●法務與策略管理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
吳建志	●產業相關工作經驗 ●醫學、教育與策略管理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0

註1：董事相關產業經驗及學歷背景請參閱本年報第5-7頁。

註2：各董事及獨立董事獨立性情形：

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數20%以上，未超過50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第30條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。

4. 董事會多元化及獨立性

(一) 董事會多元化

- (1) 本公司訂有「公司治理實務守則」，明確規範董事會成員應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：
 - 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
 - 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。
- (2) 董事會成員組成應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：
 - 一、營運判斷能力。
 - 二、會計及財務分析能力。
 - 三、經營管理能力。
 - 四、危機處理能力。
 - 五、產業知識。
 - 六、國際市場觀。
 - 七、領導能力。
 - 八、決策能力。

(3)本屆董事席次為7席，其多元化情形如下：

職稱	姓名	基本條件									專業知識		技能				
		國籍	性別	員工身份	年齡			獨立董事任期年資			產業相關背景	法律、財務或會計	危機處理能力	國際市場觀	決策力	領導能力	風險管理能力
					55以下	56-65	66-75	3年以下	3-9年	9年以上							
董事長	圳誠投資股份有限公司 代表人：李國光	中華民國	男性	V	V						V	V	V	V	V	V	V
副董事長	圳誠投資股份有限公司 代表人：戴圳家	中華民國	男性	V		V					V		V	V	V	V	V
董事	圳誠投資股份有限公司 代表人：錢彥君	中華民國	女性		V						V		V	V	V	V	V
董事	台灣日亞化學股份有限公司 代表人：石上幸志	日本	男性		V						V		V	V	V	V	V
獨立董事	蔡士光	中華民國	男性			V			V		V	V	V	V	V	V	V
獨立董事	賴振東	中華民國	男性				V		V		V	V	V	V	V	V	V
獨立董事	吳建志	中華民國	男性			V			V		V		V	V	V	V	V

(4)任一性別未達三分之一的原因：為提升多元性別參與公司決策階層，本公司將採循序漸進方式增加女性董事席次，並已於113年5月28日董事改選一名女性擔任董事，未來公司將會持續評估是否有適任人選，並以提高女性董事席次至三分之一(即33.3%)以達成目標。

(二)董事會獨立性

本公司現任董事會成員共7位，包含3位獨立董事及2位具員工身份董事(佔全體董事成員比例42.86%及28.57%)，3位獨立董事於任期年資皆在3-9年間。截至114年底，獨立董事均符合金融監督管理委員會證券期貨局有關獨立董事之規範，且各董事及獨立董事間無證券交易法第26條之3規定第3及第4項之情事，本公司董事會具獨立性(請參閱本年報第8頁-董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露)，各董事經學歷、性別及工作經驗(請參閱本年報第5-7頁-董事資料)。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料：

115 年 4 月 27 日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
企業永續委員會-主任委員	中華民國	李國光	男	113.05.28	0	0.00	4,000	0.00	0	0.00	臺北醫學大學醫學研究所碩士 北京中國政法大學國際法學博士 台亞半導體(股)公司董事長	真旻投資(股)公司-董事長 當代新創科技(股)公司-董事長 台亞半導體(股)公司-董事長 萬圳光投資(股)公司-董事長 合眾投資(股)公司-董事長 連亞半導體(股)公司-董事長 東圳資產(股)公司-董事 積亞半導體(股)公司-董事/總經理 冠亞半導體(股)公司-董事/總經理	無	無	無	無
企業永續委員會-副主任委員	中華民國	戴圳家	男	113.05.28	0	0.00	0	0.00	0	0.00	國際技術科學研究院 院士 日本石川縣立大學學士 生產科學系 台亞半導體(股)公司副董事長	日本日亞化學工業株式會社-專務取締役/營業企劃室 室長 深圳日亞化學有限公司-董事長 上海日亞電子化學有限公司-董事長 台灣日亞化學(股)公司-總經理/董事 台亞半導體(股)公司-副董事長 台亞醫療公益基金會-董事長	無	無	無	無
總經理	中華民國	蔡育軒	男	113.05.28	0	0.00	0	0.00	0	0.00	愛荷華州立大學 工業製造與系統工程研究所 碩士學位 國立交通大學 工業工程與管理學系學士學位 科林研發 資深處長 上海新傲科技有限公司 營運副總經理	積亞半導體(股)公司-副總經理 冠亞半導體(股)公司-副總經理	無	無	無	無

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
副總經理暨營運長	中華民國	吳嘉恩	男	113.05.28	63,000	0.01	15,000	0.00	0	0.00	中正大學 機電整合研究所 碩士學位 台亞半導體(股)公司 副總經理暨營運長	無	無	無	無	無
協理暨財務長	中華民國	陳姻叡	女	113.01.01	241,432	0.06	0	0.00	0	0.00	清華大學 經營管理所 碩士學位 台亞半導體(股)公司財務長	合眾投資(股)公司-董事 萬圳光投資(股)公司-董事 連亞半導體(股)公司-董事 積亞半導體(股)公司-董事	無	無	無	無
技術協理	中華民國	賴文聰	男	113.08.02	57,101	0.01	1,974	0.00	0	0.00	國立中山大學光電工程研究所 碩士學位 台亞半導體(股)公司技術協理	合眾投資(股)公司-董事 冠亞半導體(股)公司-董事 東圳資產(股)有限公司-董事	無	無	無	無

二、114年給付董事、總經理及副總經理等之酬金：

(一)一般董事及獨立董事之酬金

單位：新台幣仟元/仟股

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等 四項總額及占稅 後純益之比例		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、 F及G等七項總 額及占稅後純益 之比例		領取來自子公司 以外 轉投資 事業或 母公司 酬金
		報酬 (A)		退職退休 金(B)		董事酬勞 (C)		業務執行 費用(D)				薪資、獎金及 特支費等(E)		退職退休金 (F)		員工酬勞 (G)						
		本公 司	財務報 告內所 有公司	本公 司	財務 報告 內所 有公司	本公 司	財務 報告 內所 有公司	本公 司	財務報 告內所 有公司	本公 司	財務報 告內所 有公司	本公 司	財務報 告內所 有公司	本公 司	財務 報告 內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本公 司	財務報 告內所 有公司	
法人董事	圳誠投資(股)公司	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
董事長	代表人:李國光	-	-	-	-	-	-	375	375	375 (0.04%)	375 (0.04%)	15,221	15,221	2,082	2,082	-	-	-	-	17,678 (1.40%)	17,678 (1.40%)	-
副董事長	代表人:戴圳家	-	-	-	-	-	-	180	180	180 (0.01%)	180 (0.01%)	13,798	13,798	1,860	1,860	-	-	-	-	15,838 (1.26%)	15,838 (1.26%)	12,006
董事	代表人:錢彥君	-	-	-	-	-	-	180	180	180 (0.01%)	180 (0.01%)	-	-	-	-	-	-	-	-	180 (0.01%)	180 (0.01%)	-
法人董事	台灣日亞化學(股)公司	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
董事	代表人:石上幸志	-	-	-	-	-	-	180	180	180 (0.01%)	180 (0.01%)	-	-	-	-	-	-	-	-	180 (0.01%)	180 (0.01%)	971
獨立董事	蔡士光	1,200	1,200	-	-	-	-	180	180	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-	-	-	-	-	-	-	-	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-
獨立董事	賴振東	1,200	1,200	-	-	-	-	180	180	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-	-	-	-	-	-	-	-	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-
獨立董事	吳建志	1,200	1,200	-	-	-	-	180	180	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-	-	-	-	-	-	-	-	1,380 (0.11%)	1,380 (0.11%)	-
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所負擔之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：本公司獨立董事酬金給付政策係按本公司「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」規範作業；依各獨立董事對公司參與度及貢獻價值，每年進行績效評估，依其結果訂定其個別薪資報酬，並提薪資報酬委員會審核後，提請董事會討論決議。 2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。																						

註1：本公司無董事長與總經理或相當職務者（最高經理人）為同一人、互為配偶或一親等親屬之情形。

(二) 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣仟元/仟股

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C及D等 四項總額及占稅後 純益之比例（%）		領取來自 子公司以 外轉投資 事業或母 公司酬金
		本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本 公 司	財務報 告內所 有公司	
								現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額			
企業永續委員會-主任委員	李國光	12,539	12,539	2,082	2,082	2,682	2,682	-	-	-	-	17,303 (1.37%)	17,303 (1.37%)	-
企業永續委員會-副主任委員	戴圳家	11,219	11,219	1,860	1,860	2,579	2,579	-	-	-	-	15,658 (1.24%)	15,658 (1.24%)	12,006
總經理	蔡育軒	4,607	4,607	108	108	831	831	-	-	-	-	5,546 (0.44%)	5,546 (0.44%)	-
副總經理兼營運長	吳嘉恩	2,411	2,411	108	108	426	426	-	-	-	-	2,945 (0.23%)	2,945 (0.23%)	-

註1：係填列截至114年底，在任副總經理以上之經理人其114年之酬金資訊。

(三) 公司前五位酬金最高主管之酬金

單位：新台幣仟元/仟股

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及 特支費等 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C及D等 四項總額及占稅 後純益之比例 (%)		領取來自子公司以外 轉投資事業或 母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
企業永續委員會 -主任委員	李國光	12,539	12,539	2,082	2,082	2,682	2,682	-	-	-	-	17,303 (1.37%)	17,303 (1.37%)	-
企業永續委員會 -副主任委員	戴圳家	11,219	11,219	1,860	1,860	2,579	2,579	-	-	-	-	15,658 (1.24%)	15,658 (1.24%)	12,006
總經理	蔡育軒	4,607	4,607	108	108	831	831	-	-	-	-	5,546 (0.44%)	5,546 (0.44%)	-
副總經理兼 營運長	吳嘉恩	2,411	2,411	108	108	426	426	-	-	-	-	2,945 (0.23%)	2,945 (0.23%)	-
技術協理	賴文聰	2,059	2,059	429	429	386	386	-	-	-	-	2,874 (0.23%)	2,874 (0.23%)	-

註1：係填列截至114年底在任者資訊。

(四) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

本公司114年度為稅前虧損，故無分派員工酬勞。

(五) 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、總經理及副總經理等之酬金資訊：

1. 占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析

項 目 職 稱	酬金總額占稅後純益比例			
	114 年度		113 年度	
	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司
董事	(0.40%)	(0.40%)	(0.70%)	(0.70%)
總經理及副總經理	(3.28%)	(3.28%)	(9.94%)	(9.94%)

2. 說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

(1) 酬金之政策、標準與組合：

A. 董事酬金

本公司董事及員工酬勞總額，依據「公司章程」相關規定如有獲利，以當年獲利狀況提撥百分之十至百分之二十作為員工酬勞及提撥不高於百分之十作為董事酬勞，惟公司尚有累積虧損時，應予彌補，經由董事會決議通過，並報告股東會。

B. 經理人酬金

為落實公司治理及公司營運目標，本公司於「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」訂定經理人各項薪資報酬政策與給付標準，除依相關法令適時檢討酬金制度以外，並隨時視實際經營狀況調整，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

經理人薪資報酬包含現金報酬、認股權、退休福利、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。

(2) 訂定酬金之程序：

A. 董事酬金

本公司訂有「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，每年年底對各位董事進行績效評估，主要評核內容為公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等面向進行評估，並依個人績效評估結果、對公司營運參與程度及貢獻價值，作為其個別董事薪資報酬之參考依據，並提交薪資報酬委員會審議後，提報董事會討論。

B. 經理人酬金

本公司經理人酬金及績效訂有「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」，明訂經理人各項薪資福利及獎金，以體恤及獎勵在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另每年辦理二次績效評估，針對台亞核心價值之認知、工作目標之實踐、公司營運之參與、專業能力之展現等四大面向進行評估，並依經理人績效評估結果、對公司貢獻價值，作為經理人薪資報酬之參考依據，並提交薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議後執行。

(3) 與經營績效及未來風險之關聯性：

A. 董事酬金

本公司「公司章程」及「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」已訂定董事薪資報酬政策與給付標準，主要係以公司整體營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，係在充分評估衡量各項營運風險後，並視公司每年獲利情況予以提撥合理之董事酬勞。

B. 經理人酬金

本公司「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」已訂定經理人薪資報酬政策與給付標準，每年並定期進行績效評核，其薪資報酬係評估其經營績效、對公司貢獻度與職務價值，並視公司整體營運狀況及評估各項風險後給予合理報酬。

三、公司治理運作情形：

(一) 董事會運作情形：

第十五屆董事會於114年共開會9次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)	備 註
董事長	圳誠投資股份有限公司 法人代表：李國光	9	0	100%	
副董事長	圳誠投資股份有限公司 戴圳家	9	0	100%	
董事	圳誠投資股份有限公司 錢彥君	9	0	100%	
董事	台灣日亞化學股份有限公司 法人代表：石上幸志	9	0	100%	
獨立董事	蔡士光	9	0	100%	
獨立董事	賴振東	9	0	100%	
獨立董事	吳建志	9	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

1. 證券交易法第14條之3所列事項：本公司已設置審計委員會，不適用第14條之3規定。有關證券交易法第14條之5所列事項之說明，請參閱審計委員會運作情形(第18-19頁)。

2. 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

1. 114年5月5日第十五屆第九次董事會：本公司經理人期中獎金，李國光董事長、戴圳家副董事長兼任經理人利益迴避，由蔡士光獨立董事代理主席，並經代理主席徵詢其餘出席董事無異議決議通過。

2. 114年9月26日第十五屆第十三次董事會：本公司經理人績效獎金，李國光董事長、戴圳家副董事長兼任經理人利益迴避，由蔡士光獨立董事代理主席，並經代理主席徵詢其餘出席董事無異議決議通過。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年 執行一次	114年01月 01日 至 114年12月 31日 之績效進 行評估	整體 董事會	董事會 內部自評	對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制
		個別 董事成員	董事成員自評	公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制
		審計委員會	審計委員會成員 自評	對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制
		薪資報酬 委員會	薪資報酬委員會 成員自評	對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標(例如設立審計委員會、提升資訊透明度等)與執行情形評估：

1. 為強化公司治理，本公司訂有「董事會議事規範」及「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」以資遵循，並於公開資訊觀測站輸入董事出席董事會情形。

2. 本公司為促進各董事具備公司治理相關能力，公司不定期提供符合「董事進修推行要點」之課程資訊供董事參考。

3. 本公司重視股東權益，並提升公司資訊透明度，每次董事會後將其重要決議公告於公司網站。

4. 本公司訂定「內部重大資訊處理作業程序」，並已告知所有董事、經理人及全體員工，並將此程序制度置於公司網站 <https://www.tascsemi.com> 以供查閱。

5. 本公司設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」，分別協助董事會履行其監督職責，「審計委員會」、「薪資報酬委員會」完全由三位獨立董事所組成，「永續發展委員會」由一位獨立董事擔任指導委員。

(二) 審計委員會運作情形：

第四屆審計委員會於114年共開會8次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
獨立董事	蔡士光	7	1	87.5%	
獨立董事	賴振東	8	0	100%	
獨立董事	吳建志	8	0	100%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

1. 證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

開會日期/期別	議案內容	審計委員會決議結果及公司董事會對審計委員會意見之處理
114/02/27 第四屆 第六次	本公司 113 年度財務報告及營業報告書	所有出席委員未有其他意見同意通過後，呈報董事會討論並經過全體出席董事無異議通過。
	本公司 114 年簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任案	
	依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估	
	擬定本公司預先核准非確認服務清單	
	子公司-積亞半導體股份有限公司擬向「玉山商業銀行」展延短期授信額度，本公司並承諾背書保證金額維持不變	
	本公司 113 年度「內部控制制度聲明書」案	
	修訂本公司「取得或處分資產處理程序」及「永續報告書編製及驗證之作業程序」	
114/05/05 第四屆 第七次	113 年度虧損撥補案	
	增訂本公司「內部控制制度」及定義本公司基層員工範圍	
	本公司 114 年第一季合併財務報告案	
	依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估	
	擬資金貸與子公司-冠亞半導體股份有限公司	
114/07/30 第四屆 第八次	子公司-冠亞半導體股份有限公司擬向關係人取得營業用不動產之使用權資產	
	本公司稽核主管委任案	
	本公司增購機台設備	
114/08/06 第四屆 第九次	依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估	
	本公司 114 年第二季合併財務報告案	
114/08/22 第四屆 第十次	擬與彰化商業銀行簽訂中期授信額度	
	本公司擬放棄認購子公司-積亞半導體股份有限公司 114 年現金增資普通股新股	
114/09/26 第四屆 第十一次	擬與安泰商業銀行簽訂中期授信額度	
	配合子公司-積亞半導體與安泰商業銀行簽訂中期授信合約，擬請本公司出具支持函	

(接次頁)

114/11/05 第四屆 第十二次	本公司 114 年第三季合併財務報告案	
	擬為子公司-冠亞半導體股份有限公司，向「合作金庫商業銀行」申請授信額度之背書保證及設定本公司廠房次順位抵押	
	依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估	
114/12/18 第四屆 第十三次	擬具本公司 115 年度稽核計劃	
	擬修訂本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」	
	擬資金貸與子公司-積亞半導體股份有限公司	
	子公司-積亞五年營運計畫書案	
	子公司-冠亞五年營運計畫書案	

2. 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情形。

3. 年度工作重點彙整：公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控、重要交易之審查。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：獨立董事與會計師至少每季一次定期會議（審計委員會），會計師就當季財務報表查核或核閱結果以及其他相關法令要求之溝通事項進行報告，並針對有無重大調整分錄或法令修訂有無影響帳列情形進行交流；若遇有重大異常事項時得隨時召集會議。

獨立董事與本公司內部稽核主管至少每年兩次定期會議（審計委員會），透過審計委員會就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，平時以郵件方式溝通，就本公司及子公司稽核相關業務、稽核報告、發現及追蹤改善情形報告予獨立董事；若遇有重大異常事項時得隨時召集會議。

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	是		本公司已訂定「公司治理實務守則」，針對保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等皆有相關規範，並置於公司網站提供下載參閱。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	是		(一) 本公司除委由股務代理機構代為處理外，另設有發言人負責處理股東相關問題，必要時委請法律顧問協助處理。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	是		(二) 本公司依據股東名冊掌握主要股東及其最終控制者，並定期申報董事及經理人股權異動情形。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	是		(三) 本公司與關係企業間之關係人交易管理、背書保證、資金貸與等皆訂有辦法加以控管，另依金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂有「對子公司監控作業辦法」作業，落實對子公司風險控管機制。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	是		(四) 本公司訂有「內部重大資訊處理程序」確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，以避免資訊不當洩漏，及防範內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。 114年對於集團全體受僱人進行公司誠信經營相關宣導課程，主要係針對禁止從事不公平競爭之行為進行相關教育推廣，總計員工1,080人完成誠信經營宣導，宣導率達 99.91%。除此之外，本公司依照主管機關每季通知，向內部人宣導有關證券交易法第157條之1規定，主要提醒內部人違規轉讓之態樣，落實禁止內線交易之情事發生，其中宣導範圍包含內線交易禁止之適用對象及範圍、重大影響股票價格之消息及違規罰則與相關法令規定等，具體遏止內線交易。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
三、董事會之組成及職責				
(一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	是		(一) 本公司董事會多元化政策請詳二、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料(一)董事資料(第5-10頁)。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	是		(二) 本公司除已依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，另設置「永續發展委員會」協助董事會發展永續政策、制定管理方針及推動具體計畫。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	是		(三)本公司已訂定「董事會績效評估暨薪酬給付辦法」，並依規定每年進行相關績效評估，評估結果作為董事酬勞發放及遴選董事參考依據。114年度係由股務部作為評估執行單位，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評及功能性委員會績效評估；董事會內部評估面向為(1)對公司營運之參與程度(2)提升董事會決策品質(3)董事會組成與結構(4)董事之選任及持續進修(5)內部控制，董事成員自評面向為(1)公司目標與任務之掌握(2)董事職責認知(3)對公司營運之參與程度(4)內部關係經營與溝通(5)董事之專業及持續進修(6)內部控制，功能性委員會評估以薪資報酬委員會及審計委員會作為評估對象，評估面向為(1)對公司營運之參與程度(2)功能性委員會職責認知(3)提升功能性委員會決策品質(4)功能性委員會組成及成員選任(5)內部控制。 114年評估結果： (1) 董事會內部自評：本公司董事會積極參與公司各面向之營運決策及相關制度之制定與監督，董事會成員充分發揮各自專業，於會議中就各項議案提供具體且適切之建議，並透過定期參與相關進修課程，持續強化專業知能與治理能力。 (2) 董事成員自評：各董事自評結果佳，董事各盡其職並每年持續進修。 (3) 功能性委員會績效評估：114年選擇以薪資報酬委員會及審計委員會作為評估對象，功能性委員善盡職責審查各項議案，並適時提供董事會意見，運作情況良好。 整體而言，董事會對公司參與程度密切，定期進修提升自我專業能力，對公司營運給予適當意見，整體運作堪稱良好。本公司將以本次評估結果，作為114年本公司董事酬勞發放之參考依據。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	是		(四)本公司每年定期由財務單位評估簽證會計師之獨立性，以及取得「審計品質指標報告」；檢查其與本公司及關係企業之間是否無共同投資或分享利益之關係、檢視其是否擔任本公司及關係企業之職位，以及是否違反「職業道德規範公報第10號」之情形；會計師亦依規定定期向本公司治理單位提供獨立性聲明及溝通相關事項，並將上述評估結果報告於本公司董事會。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	是		本公司已於112年12月27日董事會通過委任陳姻叡協理為本公司新任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管，主要職權範圍包括依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董監事就任及持續進修、提供董監事執行業務所需之資料、協助董監事遵循法令等，陳姻叡協理114年已依規定完成12小時進修時數，完整進修資訊請參閱(八)其他足以增進對公司治理運作情形了解之重要資訊1. 高階主管進修之情形(第45頁)。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	是		本公司於對外網站建有利害關係人專區，對於各利害關係人，皆設置各對應窗口及溝通管道，可即時、妥適回應利害關係人所關切之議題。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	是		本公司已委任台新綜合證券股份有限公司股務代理部，專業辦理股東會相關事宜。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	是		(一)本公司已依規定定期及不定期於公開資訊觀測站申報各項財務、業務資訊及公司治理資訊，並設有公司網 http://www.tascsemi.com ，供股東及社會大眾等參考。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	是		(二)本公司已指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露，並依規定落實發言人制度，投資人亦可藉由公開資訊觀測站查詢本公司相關財務、業務及公司治理資訊。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	是		(三)本公司114年度合併及個體財務報告於115年2月26日完成公告及申報；114年第一、二、三季財務報告與各月份營收情形亦於規定期限前於公開資訊觀測站公告並申報，並同步上傳本公司網站。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	是		(一)員工權益、僱員關懷之執行情形： 本公司本著誠信、創新、務實之精神來永續經營公司、對待公司員工及往來客戶，對社會盡應有之責任，並對員工權益及僱員關懷採行下列措施： 1. 本公司採用性別平等工作法將生理假、家庭照顧假、產假、陪產假、產檢假等納入員工應有之假別。 2. 辦理員工勞健保、醫療保險、定期員工免費健康檢查。	與上市上櫃公司治理實務守則無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																
	是	否	摘要說明																																	
			3. 成立職工福利委員會，辦理員工交誼及各項員工福利。 4. 實施工員工持股信託辦法。 5. 依法提撥退休金。 6. 提供員工在職訓練。 7. 訂定性騷擾、職場不法侵害暨不合理管理防治措施申訴及懲戒辦法，並提供申訴專線電話(分機 29885)、電子郵件信箱(sexhara@tascsemi.com)及設置於員工餐廳可讓員工匿名投遞之實體信箱。 8. 訂定個人資料保護管理辦法。 9. 每季召開勞資會議。 (二)投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利： 本公司設有專責人員處理投資者建議或問題，與供應商及利害關係人間之財務業務往來關係良好，均以平等互惠為原則，以期創造雙方最大利益。 (三)客戶政策之執行情形： 本公司與客戶保持順暢溝通管道，執行情形良好。 (四)董事進修情形： <table><thead><tr><th>職稱</th><th>姓名</th><th>課程名稱</th><th>進修時數</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="4">董事長</td><td rowspan="4">李國光</td><td>・公司治理與證券法規(上)</td><td>3</td></tr><tr><td>・公司治理與證券法規(下)</td><td>3</td></tr><tr><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)</td><td>3</td></tr><tr><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">董 事</td><td rowspan="2">戴圳家</td><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)</td><td>3</td></tr><tr><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">董 事</td><td rowspan="2">錢彥君</td><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)</td><td>3</td></tr><tr><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">董 事</td><td rowspan="2">石上幸志</td><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)</td><td>3</td></tr><tr><td>・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)</td><td>3</td></tr></tbody></table> (接次頁)	職稱	姓名	課程名稱	進修時數	董事長	李國光	・公司治理與證券法規(上)	3	・公司治理與證券法規(下)	3	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3	董 事	戴圳家	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3	董 事	錢彥君	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3	董 事	石上幸志	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3	
職稱	姓名	課程名稱	進修時數																																	
董事長	李國光	・公司治理與證券法規(上)	3																																	
		・公司治理與證券法規(下)	3																																	
		・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3																																	
		・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3																																	
董 事	戴圳家	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3																																	
		・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3																																	
董 事	錢彥君	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3																																	
		・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3																																	
董 事	石上幸志	・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)	3																																	
		・川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)	3																																	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
			(續上頁)		
			• 企業會計準則公報與金管會最新認可之IFRSs之差異分析		3
			• 高資產跨境傳承的稅務規劃		3
			獨立董事 蔡士光 • 企業轉型接班與績效管理薪酬制度的優化		3
			• 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)		3
			• 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)		3
			• 全球化競爭市場如何創造巔峰，永續經營		3
			獨立董事 賴振東 • 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)		3
			• 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)		3
			獨立董事 吳建志 • 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(上)		3
			• 川普2.0:全球稅改與供應鏈重組的企業因應策略(下)		3
(五)公司為董事購買責任保險之情形： 本公司每年皆有為董事購買責任保險，114年投保金額為USD1,300萬元。					
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。 1. 公司是否設置推動永續發展專（兼）職單位，依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略，且由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報？本公司已於114年委任獨立董事擔任永續發展委員會之指導委員督導企業永續發展。 2. 公司是否參考SASB準則揭露行業指標資訊？本公司預計115年參考SASB準則揭露行業指標資訊於公開資訊觀測站。 3. 公司是否制訂並揭露與營運目標連結之智慧財產管理計畫及其執行情形，且至少一年一次向董事會報告？本公司制訂智慧財產管理計畫並定期向董事會報告執行情形。					

(四)薪資報酬委員會組成及運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資料

114 年 12 月 31 日

身分別	姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
召集人暨獨立董事	蔡士光	參閱第8頁之3. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露相關內容	(1) 非為公司或其關係企業之受僱人。 (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。 (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。 (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。 (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。	4
獨立董事	賴振東		(6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。 (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。 (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東。	0
獨立董事	吳建志		(9) 非為公司或其關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。	0

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1)本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

(2)第六屆薪酬委員會任期：113年05月28日至116年05月27日，第六屆薪資報酬委員於114年共開會3次，委員會由3席獨立董事組成，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	蔡士光	3	0	100%	
委員	賴振東	3	0	100%	
委員	吳建志	3	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

三、薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於薪資報酬委員會意見之處理：

開會日期/期別	議案內容	薪資報酬委員會決議結果及公司董事會對薪資報酬委員會意見之處理
114/05/05 第六屆第六次	擬修訂本公司「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」 本公司經理人期中獎金	所有出席委員未有其他意見同意通過後，呈報董事會討論並經過全體出席董事無異議通過。
114/07/30 第六屆第七次	本公司經理人薪資案	
114/09/26 第六屆第八次	本公司經理人績效獎金	

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	是		本公司董事會下設有「永續發展委員會」，委員會下轄7個功能性小組，分為營運風險組、製造管理組、公司治理組、客戶關係組、企業關懷組、供應鏈管理組及環境永續組，分別協助董事會提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。「永續發展委員會」由董事長擔任主任委員、副董事長擔任副主任委員、董事(含獨立董事)擔任指導委員、總經理擔任總幹事，各工作小組執行幹事由總幹事指派，並訂定永續遠景、永續使命、永續政策、永續管理方針、當年度各小組短中長期目標、當年度利害關係人及當年度的永續關注議題；「永續發展委員會」每年至少一次呈報董事會永續發展目標推行成果。 永續發展委員會於114年12月05日向董事會報告114年永續發展之實踐情形及對策，董事會聽取相關報告後，針對永續實踐情形及對策給予建議，必要時應於最近期董事會報告改善情形。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	是		本公司每年皆有編制企業永續報告書，114年資料範疇涵蓋公司於114年1月至114年12月間在經濟、環境及社會三大面向的永續資訊。主要報告邊界則涵蓋本公司創新廠、力行廠。關於經營績效之財務數據係採自經勤業眾信聯合會計師事務所查核之合併財務報告，合併報表所含個體、關係企業及轉投資公司。 本公司依據永續報告書之重大性則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並整合各部門評估資料，據以永續重大議題，訂定相關管理策略及具體執行目標，以降低相關風險之影響。114年風險評估及因應情形請參閱年報第76-79頁。	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	是 是		(一)執行ISO 14001管理系統，透過了解組織內外部分分析及利害相關者期望，定期鑑別公司可控制、可影響之活動、產品及服務的環境考量面，並按生命週期之觀點，以評估其對利害相關者、有害物質使用、工作場所、環境所造成的衝擊，並以其作為訂定環境目標、作業管制或教育訓練等環境衝擊控制措施之依據。每次檢討時，考量環境衝擊影響、法規及國際規範要求、技術可行性、經濟可行性及利害相關者意見，實踐對環境保護之承諾，其包含污染預防、持續改善以提升環境績效。 (二)本公司為提升廠內能資源使用效率，針對水資源設定製程用水及全廠用水回收率兩項指標，製程用水回收率：力行廠≥85%（月）、創新廠≥50%（月）；全廠用水回收率：力行廠≥70%（月）、創新廠≥30%（月），針對能源亦符合能源局要求，每年推動個項節能措施，使各廠節能率超過1.5%。節能措施如：室內外照明選用感應式燈管、空調相關設施汰換、提升廠務設施用電效能等。	無重大差異 無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																									
	是	否	摘要說明																																										
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的 潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應 措施？	是		(三) 本公司關注氣候變遷議題，成立永續發展委員會，董事長擔任主任委員，副董事長擔任 副主任委員，帶領公司推動企業永續議題。此外，亦有設定對於乾旱時期可用水量減少 之應變措施，並於平時設定節水指標監督廠內用水及回收效率，以有效提升水資源之使用 效率。	無重大差異																																									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水 量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少 用水或其他廢棄物管理之政策？	是		(四)A. 溫室氣體 提供公司創新廠及力行廠近2年溫室氣體合計之排放量： 單位：噸 CO2e <table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>範疇三</th><th>總排放量</th></tr><tr><td>113</td><td>3,800</td><td>36,438</td><td>8,066</td><td>48,304</td></tr><tr><td>114</td><td>3,397</td><td>36,177</td><td>9,005</td><td>48,579</td></tr></table> (註：114年數據僅為初盤，待115年第三季進行第三方查證) 113年度溫室氣體排放量已完成 ISO 14064查證；114年排放量亦已安排查證；分析公司 溫室氣體排放量比重，主要來自範疇二的電力排放，約佔總排放量的 70-80%，其次為範 疇三採購能源上游相關連排放與處置廢棄物產生之排放，再次之為範疇一製程使用之 HFCs、PFCs與公用系統所使用的燃料排放，占比不到10%。 114年溫室氣體排放：範疇一及範疇二之排放量低於113年，範疇三之排放量則高於113年， 主要原因來自外部採購能源上游碳排係數增加的變化，而致排放量增加。 溫室氣體減量措施及成效：為持續達成國際減量趨勢及符合年平均節電率目標政策，本 公司陸續執行各項節能措施，統計113執行且持續運作及114年執行共計11項節能方案， 主要減排措施包含：MAU送風變頻運轉及框架修改、老舊冰機汰換、UPS汰換、FFU汰換、 空調箱增設變頻器、空調箱汰換等，總計減少碳排放量約1387.97噸CO2e，再加上廢棄物 減量與再利用、提升水回收率等措施，也反應在範疇三的溫室氣體排放，總計範疇一~三 減碳量在114年約1908.50噸CO2e。 另因應全球氣候變遷、國家政策及促進公司永續經營，公司規劃設置太陽光電及儲能系 統，113年已完成太陽光電系統、儲能系統建置。 B. 廢棄物 統計公司近2年之事業廢棄物總重量，分為有害及一般事業廢棄物，如下表： <table><tr><th>廢棄物類別</th><th>處理方式</th><th>113 年（噸）</th><th>114 年（噸）</th></tr><tr><td rowspan="2">一般</td><td>委外</td><td>2.72</td><td>1.60</td></tr><tr><td>再利用</td><td>405.26</td><td>462.75</td></tr><tr><td rowspan="2">有害</td><td>委外</td><td>32.64</td><td>9.66</td></tr><tr><td>再利用</td><td>255.81</td><td>262.12</td></tr><tr><td colspan="2">廢棄物量總計</td><td>696.43</td><td>736.13</td></tr><tr><td colspan="2">資源回收、再利用比例</td><td>95%</td><td>98%</td></tr></table>	年度	範疇一	範疇二	範疇三	總排放量	113	3,800	36,438	8,066	48,304	114	3,397	36,177	9,005	48,579	廢棄物類別	處理方式	113 年（噸）	114 年（噸）	一般	委外	2.72	1.60	再利用	405.26	462.75	有害	委外	32.64	9.66	再利用	255.81	262.12	廢棄物量總計		696.43	736.13	資源回收、再利用比例		95%	98%	無重大差異
年度	範疇一	範疇二	範疇三	總排放量																																									
113	3,800	36,438	8,066	48,304																																									
114	3,397	36,177	9,005	48,579																																									
廢棄物類別	處理方式	113 年（噸）	114 年（噸）																																										
一般	委外	2.72	1.60																																										
	再利用	405.26	462.75																																										
有害	委外	32.64	9.66																																										
	再利用	255.81	262.12																																										
廢棄物量總計		696.43	736.13																																										
資源回收、再利用比例		95%	98%																																										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			本公司遵守法令、落實事業廢棄物分類及合法處置外，並積極推動資源回收、再利用等措施，包含：原供應商回收空瓶、有機溶劑專管收集、無機性污泥回收、貴金屬回收等，以善盡環境保護之企業責任。 C. 用水量： 最近2年用水量： 單位：萬公噸 <table><tr><th>年度</th><th>創新廠總用水量</th><th>力行廠總用水量</th></tr><tr><td>113</td><td>17.74</td><td>120.50</td></tr><tr><td>114</td><td>16.71</td><td>143.96</td></tr></table> 本公司持續推動水資源回收，透過各種優化減少自來水用量並增加回收用水效率，依據源頭管理、製程回收及末端管制等三大方向，滾動式檢討生產設備機台之廠務系統各耗用量統計；持續執行水資源行動改善方案，113年度對於力行廠內有機廢水源頭分流將不合乎回收標準之機台排放除外，確實落實生物處理改善能增加總回收水量，增加月回收約1,900噸回收水量。切割研磨廢水其性質單純去除固態研磨粉末後便能有效再利用，113年度對切割研磨廢水回收再利用針對其原先設計之桶槽連接管線優化達成回收率上升；114年力行廠回收水總量約94萬噸，全廠用水回收率達73.8%，符合新竹科學園區管理局回收標準，未來持續規劃用水回收，減少自來水用量，以達到環境友善。	年度	創新廠總用水量	力行廠總用水量	113	17.74	120.50	114	16.71	143.96	
年度	創新廠總用水量	力行廠總用水量											
113	17.74	120.50											
114	16.71	143.96											
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	是		(一) 本公司人力資源的理念源自於「誠信、務實、友善、開放」的個性與信念，並秉持RBA及SA8000之精神，善盡企業社會責任保障全體員工所有人權以符合國際規範，並確保安全的工作環境且明確揭示以公正與公平的態度對待及尊重每一位員工，使其權益受到保障並遵守道德。公司於108年起進行導入RBA/SA8000管理系統並已訂定人權管理政策(包含RBA/SA8000政策及勞工政策)，並公布於本公司網站，另制定「社會責任管理手冊」、「性騷擾、職場不法侵害暨不合理管理防治措施、申訴及懲戒辦法」、「勞資會議實施辦法」、「誠信經營守則」、「環安衛危害因子鑑別風險評估與控制程序」及「教育訓練程序」等管理程序/規章制度。 本公司每年年底前關注社會重大議題、經營有關聯的法律合規、環境、健康與安全、勞工實務及道德方面的風險，確定每項風險的相對重要性，進行「社會責任風險評估」實施適當的程序和切實的控制措施，制定次一年度的目標及管理方案（包含人權議題）及勞資協商會議/宣導/教育訓練，114年執行勞工管理政策如下：	無重大差異									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table><tr><th>政策目標</th><th>執行方案</th></tr><tr><td>員工溝通會議 每年達15場以上</td><td>提供多元、雙向開放的溝通管道，同時並於年報揭露制定年度目標，期望各式溝通會議可開立達到一定場次，包含勞資會議4場、職安委員會4場、福委會6場，外勞宣導會議4場等，合計18場。藉此與同仁進行即時溝通，了解員工想法、建議與需求，透過舉辦茶邊會議與員工及各單位主管溝通，蒐集建議、強化勞資互動，進而建立多元平等且健康之職場環境，提升員工對工作價值與企業之認同感。</td></tr><tr><td>宣導管理層及一般同仁 RBA/SA8000政策及勞工政策，目標宣達率96%</td><td>已於114年12月宣導完成，達成率為99.74%，宣導內容如下： 1. RBA/SA8000政策：遵守當地政府法律和法規要求、塑造安全衛生環保的工作環境、公平且公正地對待並尊重員工、廉潔經營樹立高標準道德準則、供應商須遵守RBA/SA8000相關標準。 2. 勞工政策：不雇用童工、自由結社、不歧視/不騷擾、人道的待遇、不強迫勞動、勞資協商、工資與福利、合理工時。</td></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境</td><td>做好產品、環境、安全、衛生等全方位品質，持續流程與作業活動效能的改善，促進品質、環境危害物質之禁用及削減、環境保護、節能減廢及安全衛生，預防工作者遭受與工作相關的傷害和有礙健康、提供安全健康工作場所，並訂定政策（塑造安全衛生環保的工作環境）公布於本公司網站及制定「環安衛手冊」說明，創造人我共榮的生活空間，善盡對顧客與企業處境之環安衛責任，建構友善職場，推動健康管理，保護員工身心健康，促進持續發展，營造永續生存的環境。</td></tr><tr><td>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td><td>1. 中午休息1小時，給予同仁充足午休時間。 2. 提供員工符合甚至優於當地法令所要求之工資與福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利，至少滿足員工的基本需要。同時，禁止以扣薪作為懲戒處份。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令</td><td>1. 明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。 2. 尊重勞工意識，禁止任何形式的強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂基於雙方合意之前提下所建立之書面勞動契約，員工在合理通知下亦有自由離職的權利，確保整體的僱用條件都是自願的。不接受任何供應商或承包商使用強迫勞動。</td></tr></table>	政策目標	執行方案	員工溝通會議 每年達15場以上	提供多元、雙向開放的溝通管道，同時並於年報揭露制定年度目標，期望各式溝通會議可開立達到一定場次，包含勞資會議4場、職安委員會4場、福委會6場，外勞宣導會議4場等，合計18場。藉此與同仁進行即時溝通，了解員工想法、建議與需求，透過舉辦茶邊會議與員工及各單位主管溝通，蒐集建議、強化勞資互動，進而建立多元平等且健康之職場環境，提升員工對工作價值與企業之認同感。	宣導管理層及一般同仁 RBA/SA8000政策及勞工政策，目標宣達率96%	已於114年12月宣導完成，達成率為99.74%，宣導內容如下： 1. RBA/SA8000政策：遵守當地政府法律和法規要求、塑造安全衛生環保的工作環境、公平且公正地對待並尊重員工、廉潔經營樹立高標準道德準則、供應商須遵守RBA/SA8000相關標準。 2. 勞工政策：不雇用童工、自由結社、不歧視/不騷擾、人道的待遇、不強迫勞動、勞資協商、工資與福利、合理工時。	提供安全與健康的工作環境	做好產品、環境、安全、衛生等全方位品質，持續流程與作業活動效能的改善，促進品質、環境危害物質之禁用及削減、環境保護、節能減廢及安全衛生，預防工作者遭受與工作相關的傷害和有礙健康、提供安全健康工作場所，並訂定政策（塑造安全衛生環保的工作環境）公布於本公司網站及制定「環安衛手冊」說明，創造人我共榮的生活空間，善盡對顧客與企業處境之環安衛責任，建構友善職場，推動健康管理，保護員工身心健康，促進持續發展，營造永續生存的環境。	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1. 中午休息1小時，給予同仁充足午休時間。 2. 提供員工符合甚至優於當地法令所要求之工資與福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利，至少滿足員工的基本需要。同時，禁止以扣薪作為懲戒處份。	禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	1. 明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。 2. 尊重勞工意識，禁止任何形式的強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂基於雙方合意之前提下所建立之書面勞動契約，員工在合理通知下亦有自由離職的權利，確保整體的僱用條件都是自願的。不接受任何供應商或承包商使用強迫勞動。	
政策目標	執行方案															
員工溝通會議 每年達15場以上	提供多元、雙向開放的溝通管道，同時並於年報揭露制定年度目標，期望各式溝通會議可開立達到一定場次，包含勞資會議4場、職安委員會4場、福委會6場，外勞宣導會議4場等，合計18場。藉此與同仁進行即時溝通，了解員工想法、建議與需求，透過舉辦茶邊會議與員工及各單位主管溝通，蒐集建議、強化勞資互動，進而建立多元平等且健康之職場環境，提升員工對工作價值與企業之認同感。															
宣導管理層及一般同仁 RBA/SA8000政策及勞工政策，目標宣達率96%	已於114年12月宣導完成，達成率為99.74%，宣導內容如下： 1. RBA/SA8000政策：遵守當地政府法律和法規要求、塑造安全衛生環保的工作環境、公平且公正地對待並尊重員工、廉潔經營樹立高標準道德準則、供應商須遵守RBA/SA8000相關標準。 2. 勞工政策：不雇用童工、自由結社、不歧視/不騷擾、人道的待遇、不強迫勞動、勞資協商、工資與福利、合理工時。															
提供安全與健康的工作環境	做好產品、環境、安全、衛生等全方位品質，持續流程與作業活動效能的改善，促進品質、環境危害物質之禁用及削減、環境保護、節能減廢及安全衛生，預防工作者遭受與工作相關的傷害和有礙健康、提供安全健康工作場所，並訂定政策（塑造安全衛生環保的工作環境）公布於本公司網站及制定「環安衛手冊」說明，創造人我共榮的生活空間，善盡對顧客與企業處境之環安衛責任，建構友善職場，推動健康管理，保護員工身心健康，促進持續發展，營造永續生存的環境。															
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1. 中午休息1小時，給予同仁充足午休時間。 2. 提供員工符合甚至優於當地法令所要求之工資與福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利，至少滿足員工的基本需要。同時，禁止以扣薪作為懲戒處份。															
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	1. 明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。 2. 尊重勞工意識，禁止任何形式的強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂基於雙方合意之前提下所建立之書面勞動契約，員工在合理通知下亦有自由離職的權利，確保整體的僱用條件都是自願的。不接受任何供應商或承包商使用強迫勞動。															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	是		(二) A. 公司針對新進人員根據其學經歷、專業年資、知識技能、職務內容核定薪資，並且每年執行薪資調查作業，定期參考國內業界市場薪資水準訂定合理薪資報酬，確保公司薪資政策在市場上具有競爭力。同時制訂員工績效管理辦法及同時明確制訂獎勵及懲戒制度於員工工作規則中，讓員工充分了解。此外，台亞也樂於共享營運成果，公司會依據營運狀況以及員工績效表現發放獎金以感謝員工的付出。 整體而言，台亞的薪資政策不但符合最低工資法的要求，同時會積極地審視薪資水位是否符合市場行情並制定適當的調薪政策，期望以具有競爭力的薪資吸引優秀人才。 B. 透過本公司秉持關懷員工福祉的宗旨透過公司及員工共同提撥之職工福利金，推動多元化福利措施，以提升員工工作滿意度及整體工作效率，進而強化勞資合作關係並制訂「職工福利委員會職工福利金補助辦法」，涵蓋以下主要補助項目： 1. 活動補助：支持員工社團發展、舉辦團體活動，以促進身心健康與團隊凝聚力。 2. 關懷員工補助：提供結婚、生育、奠儀、退休、退職、傷病、失能等關懷補助，確保員工在重要人生階段獲得適切支持。 3. 其他補助：交誼補助、部門慶生補助、生日及三節禮券（如五一勞動節、端午節及中秋節），提供完善福利體系。 C. 於休假制度上，員工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日，工資照給；員工於公司繼續工作滿一定期間者，每年均依工作規則規定給予特別休假；對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧之需要。明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，關心及管理員工出勤狀況，並合理管理及安排員工的工作時間和休息休假。 D. 公司深知員工健康為提升工作品質效率與增進職場活力的關鍵，因此積極推動員工健康照護計畫，打造健康職場環境及推動健康永續管理，主要措施包括： 1. 定期健康檢查：為員工提供完整健康篩檢，確保員工身心狀況穩定。 2. 職場健康推廣與健康促進職業醫學服務：聘請職業醫學科醫師臨場健康服務，舉辦各種健康促進及篩檢活動…等，建立員工健康自主管理的生活態度及行動。 3. 急難健康支援：設置傷病關懷機制，提供員工必要的醫療與健康資源協助。 E. 員工酬勞依「公司章程」規定辦理，年度如有獲利，應以當年獲利狀況提撥百分之十至百分之二十作為員工酬勞。 F. 為了達成組織、部門及個人目標，並確實瞭解同仁工作績效，台亞所有員工須接受每年至少兩次績效考核，為協助員工改善工作績效及規劃員工發展計劃以提升公司整體之績效表現，直屬主管應針對考核結果、改善方向及未來發展計劃與受評人員做績效面談，以增進與員工之雙向溝通，達成績效考核作業應有之目標，考核結果做為核發績效獎金、員工酬勞、升遷、調薪、人才培訓之依據；另針對績效表現不佳同仁，主管將提出績效改善輔導方案，給予工作指導、教育訓練或轉職安排，以提升人員能力及績效。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																																								
	是	否	摘要說明																																																									
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是		(三) A. 職業安全衛生政策： 本公司遵循職業安全衛生法之規定，並依據客戶及相關利害關係者對職業安全衛生之要求進而訂定政策，以建構健康幸福職場。 公司以災害預防及災害防止為主要核心理念，落實平時巡檢並運用適當之管理工具與及可運用之資源，找出廠區內職安衛問題，提出有效對策並橫向展開至全廠改善，持續精進推動職業安全文化。 針對作業人員皆落實各種預防災害之勞工教育訓練及防護具管理，公司更針對各部門、各站別作業類型訂定專屬安全衛生訓練教材，內容包含危害鑑別、防護具標準、機台危害以及緊急應變流程，並要求各部門主管落實新進/變更作業人員作業之作業觀察及教育訓練，進而預防職業災害及職業病，以創造零災害環境。統計公司近三年所有職業安全健康教育訓練與宣導狀況如下：<table><tr><th>年度</th><th>教育訓練人次</th><th>教育訓練人時</th></tr><tr><td>112</td><td>479</td><td>1,437</td></tr><tr><td>113</td><td>1,193</td><td>3,579</td></tr><tr><td>114</td><td>459</td><td>3,894</td></tr></table> 另本公司亦建立量化指標，擴展職安衛活動至產品及相關服務，提升整體職安衛績效及有效控制風險。 B. 勞工作業環境監測： 公司每年進行 2 次作業環境監測，瞭解生產作業暴露狀況，確保勞工免受作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，總計 114 年力行廠監測 226 點、創新廠監測 271 點皆符合法規要求。<table><tr><th rowspan="2">監測物質</th><th colspan="2">各廠別採樣點數</th><th colspan="2">符合法規</th></tr><tr><th>力行</th><th>創新</th><th>符合</th><th>不符合</th></tr><tr><td>有機溶劑</td><td>35</td><td>51</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>特定化學物質</td><td>39</td><td>53</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>重金屬</td><td>6</td><td>19</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>其他類</td><td>4</td><td>4</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>二氧化碳</td><td>98</td><td>90</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>噪音</td><td>44</td><td>54</td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>總計</td><td>226</td><td>271</td><td></td><td></td></tr></table>	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	112	479	1,437	113	1,193	3,579	114	459	3,894	監測物質	各廠別採樣點數		符合法規		力行	創新	符合	不符合	有機溶劑	35	51	V		特定化學物質	39	53	V		重金屬	6	19	V		其他類	4	4	V		二氧化碳	98	90	V		噪音	44	54	V		總計	226	271			無重大差異
年度	教育訓練人次	教育訓練人時																																																										
112	479	1,437																																																										
113	1,193	3,579																																																										
114	459	3,894																																																										
監測物質	各廠別採樣點數		符合法規																																																									
	力行	創新	符合	不符合																																																								
有機溶劑	35	51	V																																																									
特定化學物質	39	53	V																																																									
重金屬	6	19	V																																																									
其他類	4	4	V																																																									
二氧化碳	98	90	V																																																									
噪音	44	54	V																																																									
總計	226	271																																																										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																																																										
	是	否	摘要說明																																																																											
			C. 變更管理： 公司建立環安衛變更管理制度，確保所有變更皆能事先經過危害辨識及風險評估，並依評估結果採取適當控制措施，以維持製程、活動或服務之安全條件，降低災害發生之風險。114 年受理之變更案共計 28 件。 <table><tr><th>類別</th><th>114 年件數</th></tr><tr><td>原物料(新增化學品)</td><td>18</td></tr><tr><td>製程設備</td><td>10</td></tr><tr><td>廠內設施</td><td>0</td></tr><tr><td>合計</td><td>28</td></tr></table> D. 設備安全管理： 本公司針對機台之管控皆符合職業安全衛生組織管理辦法之自動檢查要求。公司之危險性機械設備總計共 29 台，亦依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備之使用安全疑慮。 此外公司針對廠內各類機械設備訂定安全裝置標準，進而建立並實施機械設備安全連鎖裝置檢查計劃。各類安全連鎖裝置檢查頻率如下表所示： <table><tr><th rowspan="2">檢查項目</th><th colspan="4">檢查頻率</th></tr><tr><th>每月</th><th>每季</th><th>每半年</th><th>每年</th></tr><tr><td>氣體洩漏偵測器</td><td></td><td></td><td>V</td><td></td></tr><tr><td>EMO</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>排氣低流量警報裝置</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>火警偵測器(UV/IR)</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>Auto damper</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>光開</td><td></td><td>V</td><td></td><td></td></tr><tr><td>過溫保護</td><td></td><td>V</td><td></td><td></td></tr><tr><td>過壓保護</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>液位偵測器</td><td></td><td>V</td><td></td><td></td></tr><tr><td>shut boy</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>警示燈</td><td></td><td></td><td></td><td>V</td></tr></table> 對於其他高風險設備如特氣設備、化學品供應設備、化學煙櫃、烤箱等亦制訂採購安全規範，確保現場機台運作安全進而預防職業災害。 E. 公司驗證情形：本公司力行廠及創新廠皆已取得ISO 45001及CNS 45001驗證。 F. 當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施：本公司114年度無發生任何火災事件，公司為了提升產線人員火災初期滅火的應變能力，於114年期間展開產線小規模火災演練，114年共執行58場次，有607人接受訓練。115年將持續訓練，強化整體應變能力。	類別	114 年件數	原物料(新增化學品)	18	製程設備	10	廠內設施	0	合計	28	檢查項目	檢查頻率				每月	每季	每半年	每年	氣體洩漏偵測器			V		EMO				V	排氣低流量警報裝置				V	火警偵測器(UV/IR)				V	Auto damper				V	光開		V			過溫保護		V			過壓保護				V	液位偵測器		V			shut boy				V	警示燈				V	
類別	114 年件數																																																																													
原物料(新增化學品)	18																																																																													
製程設備	10																																																																													
廠內設施	0																																																																													
合計	28																																																																													
檢查項目	檢查頻率																																																																													
	每月	每季	每半年	每年																																																																										
氣體洩漏偵測器			V																																																																											
EMO				V																																																																										
排氣低流量警報裝置				V																																																																										
火警偵測器(UV/IR)				V																																																																										
Auto damper				V																																																																										
光開		V																																																																												
過溫保護		V																																																																												
過壓保護				V																																																																										
液位偵測器		V																																																																												
shut boy				V																																																																										
警示燈				V																																																																										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	是		(四)公司每年皆會依據員工的能力和目標，設計個人化的培訓路徑，除了技術能力外，培訓計劃也涵蓋管理、環安等技能，以促進員工的全方位發展。培訓計劃除了線上和線下培訓，也包含了主題講座、導師制等，提供豐富且多元的學習資源。此外，公司會定期評估培訓成效，並依據員工回饋持續調整課程，以確保培訓計畫能有效提升員工的專業能力，並為公司的長期發展奠定穩固基礎。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	是		(五) A. 顧客健康與安全 在產品安全性的管理作法上，對環境有害物質使用的管制，遵守各項國際環保指令，於研發階段即要求產品的開發，必須在原物料的導入與評估上符合HSF的要求，同時原物料的供應夥伴也必須持續的符合HSF的要求，兌現共同維護環境永續以及保障終端使用者健康與安全的決心，降低公司營運的風險。 B. 客戶隱私 在提升對客戶所需的產品服務同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權。與客戶簽署保密協約以保護客戶機密資訊，並確保相關業務同仁執行業務往來時做好保密工作，對於資訊安全的部份，公司亦訂有「資通訊管理辦法」規範「電子文件安控管理」，要求執行相關業務之員工都必須盡到保護、保密之職責，以杜絕資訊洩漏的風險。 C. 行銷及標示等議題 不論是第一次接觸之客戶抑或已經長久交易之客群，必須透過頻繁且良好的雙向溝通來確保雙方的合作愉快。溝通過程中會要求以客戶之需求為主要之訴求，不論是規格、價格、交貨方式等等。另外交易前、中、後必須持續保持溝通與回饋機制，隨時做彈性之修正。 D. 保護消費者或客戶權益政策及申訴程序 1). 為了讓客戶關心的議題能更快速有效地被解決，我們建立完整的客戶申訴處理流程，將客戶回饋的意見及訊息傳達至相關單位及管理階層，立即做適當的處置，提出改善對策，快速回應客戶需求並建立知識管理，防止類似問題再次發生。 2). 為確保有效掌握客戶之滿意程度，定期實行客戶滿意度之調查評比，藉由分析評比來找出改善機會，公司會以負責的態度提供即時且有效的改善，以達到客戶滿意之最終目標。	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	是		(六)供應商為永續發展重要的夥伴，本公司訂有採購管理程序與辦法及外部供應商管理程序與供應商共同嚴格遵守國內及國際法律之規定精神，推展保護環境、人權、安全、健康且永續性發展，我們亦依責任商業聯盟行為準則(RBA)竭力敦促供應商夥伴重視商業道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統等面向，以共同提升供應鏈的整體價值。本公司成立供應商輔評鑑機制，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司114年合作供應商100%符合以下條件。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table><tr><td>採購與供應商管理</td><td>所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則，推動供應商風險管理，完成95%採購金額供應商之風險評鑑。 透過供應商評核機制Q(品質)C(成本)D(交期)S(服務)S(永續性)，對於各種評比等級做出相對應之採購因應措施。 透過供應商永續評核機制及RBA評核機制，每年對供應商進行評核及缺失追蹤改善。 製程相關原物料供應商必須通過ISO9001品質管理系統認證。 廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。 供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO14001環境管理認證。</td></tr><tr><td>供應商稽核</td><td>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</td></tr><tr><td>供應商訓練</td><td>本公司會不定期舉辦訓練，透過不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。 落實反貪腐之實踐，推動「供應商員工從業道德條款約定」簽署活動。</td></tr><tr><td>供應商大會與表揚</td><td>本公司不定期舉辦供應商大會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。</td></tr></table>	採購與供應商管理	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則，推動供應商風險管理，完成95%採購金額供應商之風險評鑑。 透過供應商評核機制Q(品質)C(成本)D(交期)S(服務)S(永續性)，對於各種評比等級做出相對應之採購因應措施。 透過供應商永續評核機制及RBA評核機制，每年對供應商進行評核及缺失追蹤改善。 製程相關原物料供應商必須通過ISO9001品質管理系統認證。 廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。 供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO14001環境管理認證。	供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。	供應商訓練	本公司會不定期舉辦訓練，透過不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。 落實反貪腐之實踐，推動「供應商員工從業道德條款約定」簽署活動。	供應商大會與表揚	本公司不定期舉辦供應商大會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。	
採購與供應商管理	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則，推動供應商風險管理，完成95%採購金額供應商之風險評鑑。 透過供應商評核機制Q(品質)C(成本)D(交期)S(服務)S(永續性)，對於各種評比等級做出相對應之採購因應措施。 透過供應商永續評核機制及RBA評核機制，每年對供應商進行評核及缺失追蹤改善。 製程相關原物料供應商必須通過ISO9001品質管理系統認證。 廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。 供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO14001環境管理認證。											
供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。											
供應商訓練	本公司會不定期舉辦訓練，透過不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。 落實反貪腐之實踐，推動「供應商員工從業道德條款約定」簽署活動。											
供應商大會與表揚	本公司不定期舉辦供應商大會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。											
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	是		本公司以全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives,GRI)公告之GRI Standards 2021為資訊揭露的基礎，並採取GRI準則：核心選項(core)之揭露原則，透過實質性分析了解利害關係人所關注的議題，作為本公司永續發展報告書永續資訊揭露的章節架構。 本公司114年報告書經外部第三方公正單位查證，委託優麗國際管理系統驗證股份有限公司對永續發展報告及相關數據、報告內容的合理性、適切性與正確性進行查證，目前於規劃執行階段，屆時查證報告將詳細揭露於本報告書附錄。	無重大差異								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有「永續發展實務守則」，將持續依照「永續發展實務守則」之規範及精神，與全體同仁共同落實及執行，實際運作與所定守則無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
1. 環保：				
(1) 台亞持續以實際行動支持生物多樣性與友善環境之推廣，與新竹市科園國小(114年已完工)、虎林國小、育賢國中合作協助設置校園綠牆。此專案透過植栽多樣化與立體化綠化方式，提升校園內的生態棲地與空氣品質，同時增進學童對自然生態的認識。				
(2) 依循公司之經營方針，公司將持續開發減少環境負擔的商品並推廣全球。發展節能之發射元件、感測元件、功率元件等產品及使用綠色原物料，使產品對於環境之衝擊與影響能持續減少，最終達到與大自然相互調和友善之產品。				
(3) 定期統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，每年執行溫室氣體排放量之第三方查證，及推動各項節能、減廢方案。				
(4) 持續落實廢棄物管理，廢棄物處理優先選擇通案或個案再利用，其次為物理化學、焚化處理次之；無法以前述方式處理者，才選擇固化掩埋處理。廢棄物管理亦包含持續落實垃圾分類、維護環境整潔外，並倡導文件電子化、減少紙類使用，以減量、再利用之原則，致力於與環境共存之永續經營，期許善盡企業社會責任。				
2. 社會貢獻：				
(1) 持續推動ISO-14001環境管理系統，確保營運符合環保標準，減少對週遭環境污染或危害。				
(2) 職場急救設備：於廠內設置自動體外心臟電擊去顫器（簡稱AED），並提供急救人員及一般員工參與訓練，藉急救器具使用與常識培訓，以提升緊急應變能力，期許共同營造國人健康、安全的生活環境。				
(3) 藝文活動支持：為落實集團 ESG 發展策略並深化企業社會責任，台亞近年來持續投入資源支持國內文化與影視產業發展，積極參與臺灣在地文創生態之培育。透過投資國內電影製作，我們以實際行動支持本土影視創作，近年累計投資金額約為新臺幣2仟萬元，期能為臺灣文化內容產業之永續發展貢獻心力。截至113年，台亞所支持之電影作品包含《乒乓男孩》、《夜校女生》及《進行曲》，皆已於114年陸續上映，展現公司對多元文化題材與本土創作能量之重視。除資金投入外，本公司亦結合員工關懷措施，於114年舉辦五場「電影日」活動，邀請集團員工及其家人共同觀影，以實際行動支持國產電影，同時促進員工家庭互動與企業向心力之提升。				
(4) 在地小農支持：114年集團舉辦水蜜桃快閃活動，近200名同仁用行動支持。				
(5) 義賣活動支持：114年集團舉辦2場心路基金會義賣活動，金額近新臺幣3萬元。				
3. 社會服務、社會公益：				
(1) 新竹馬偕醫院大廳長期人流大，原LCD拼接牆經常因碰撞而發生設備損壞及人員受傷，台亞及台亞醫療公益基金會捐贈先進雷射投影機予醫院大廳使用，進而降低意外風險與傷害，提升就醫環境與病患安全，展現企業關懷與社會責任。				
(2) 為促進醫療及健康管理，114 年捐贈台北醫學大學 LED 抑菌平板燈工程，以助於研究發展作業。				
(3) 114年舉辦集團捐血活動，近150名同仁共襄盛舉。				
4. 消費者權益：雖本公司之客戶為非最終消費者，但致力於實行IECQ-QC-080000之規範，以達成減少產品中之有害物質，並保障消費者使用之安全。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
5. 人權：			
(1) 目的與範疇			
《台亞人權政策》			
台亞秉持「誠信、務實、友善、開放」之核心價值，深信尊重人權與營造具尊嚴之工作環境為企業永續經營之基石，承諾遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》（UNGPs）、責任商業聯盟行為準則（RBA）及社會責任國際標準（SA8000）等國際人權準則，由人力資源單位專責人權相關議題並統籌推動相關制度與措施並遵循營運所在地之相關法規，落實人權保障機制，致力於維護員工基本人權，嚴禁僱用童工，並杜絕各類形式之就業歧視，確保所有人員均能在公平、尊重之環境中工作與發展，同時也台亞明訂符合適用法令且合理的工時管理機制，不應超過當地法令規定，透過系統設置提醒機制促進員工工作與生活平衡。			
台亞人權政策不僅適用於台亞全體董事、經理人及員工，並延伸至關係企業、供應商、承攬商及其他商業夥伴（包含客戶及社區），致力於預防與杜絕任何形式之人權侵害，形塑多元共融、平等友善之企業文化。			
(2) 人權承諾			
台亞依循 RBA 及 SA8000 架構，並參酌國際人權風險議題，從勞工權利、健康與安全、環境保護、道德規範及治理機制等面向，系統性推動人權管理措施，具體作為如下：			
a. 勞工權利			
禁止童工與強迫勞動：採零容忍政策，嚴禁僱用未達法定年齡之童工，亦禁止任何形式之強迫、抵債或非自願勞動，並同等要求供應鏈遵循。			
自由結社與勞資協商：尊重員工結社自由與集體協商權利，建立多元且暢通之溝通管道，促進勞資關係和諧。			
禁止歧視與騷擾：不因種族、性別、年齡、性傾向、宗教、政治立場或其他受法律保護身分而有差別待遇，確保任用、薪酬、訓練及升遷機會之公平性。			
人道待遇：嚴禁任何形式之職場暴力、不法侵害、性騷擾、霸凌或不合理管理行為，並建立申訴及懲戒制度。			
工資與工時：提供符合法令或優於法規之薪資與福利制度，合理規劃工時與休假，確保員工工作與生活平衡。			
b. 健康與安全			
台亞致力提供安全健康之工作環境，透過教育訓練、風險辨識與預防措施，降低職業災害風險。114 年度已辦理職場不法侵害預防訓練，並要求各級主管進行自評，以強化管理行為之適法性與合理性。			
c. 環境權利			
遵循環境相關法規，持續推動節能減碳、污染防治及資源管理措施，降低營運對環境之衝擊，善盡企業環境責任。			
d. 多元共融與員工關懷			
透過制度與活動促進員工交流與身心健康，包括設立職工福利委員會、推動多元員工活動及家庭參與機制，以提升員工向心力與整體福祉。			
e. 道德與治理			
落實廉潔經營與高標準道德準則，建立透明且有效之申訴與通報機制，確保違反人權之行為得以及時處理與改善。			
(3) 持續改善與利害關係人溝通			
台亞秉持持續改善精神，定期檢討人權政策與執行情形，並透過多元溝通管道蒐集員工及利害關係人意見，作為制度優化之依據，以建構更完善之人權保障體系，促進企業永續發展。台亞為創造多元共融，促進員工彼此互動交流，在政策制度上，落實人權平等、反歧視、反騷擾及反虐待，同時明訂「性騷擾、職場不法侵害、跟蹤騷擾暨不合理管理防治措施、申訴及懲戒辦法」等，並提供相關申訴機制，以創造多元平等及友善企業文化。			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
同時於114年度進行職場不法侵害預防之教育訓練，透過教育訓練及講習課程，建立並強化全體人員、各級主管及雇主對公司申訴管道與行為規範建構之認知。於講習課程結束前，各級主管應依循相關規範填寫【潛在造成職場不法之行為樣態】自評問卷，藉由自評所列舉之項目檢視並調整管理作為，以合理行使管理權限。與員工維持良好勞資關係並提供以下福利： (1) 醫療與安全保障：醫療保險、意外保險及團體保險。 (2) 獎勵與激勵計畫：各項獎金及分紅、持股信託計劃。 (3) 員工交流與活動：設立職工福利委員會，每年策劃多元化員工交流活動，提升工作滿意度與向心力，並促進員工與家人的情感交流，114年共舉辦「家庭電影日」、「情人甜蜜蜜」、「台亞籃球日」、「粽夏好食光」、「台亞家庭日」、「立秋日，食好瓜」、「捐血活動」、「支持在地小農快閃活動」、「心路基金會義賣活動」、「立冬時好味，幸福暖心扉」及「台亞盃桌球競賽」，出席人數共達7,000名，義賣金額近新臺幣3萬元。 (4) 專業成長與進修機會：提供完整的職涯發展與教育訓練資源，協助員工精進專業技能，提升職場競爭力。 (5) 退休制度：建立完整之退休計畫與制度，確保員工能夠擁有穩定的退休保障。			
6. 安全衛生 (1) 台亞於113年響應新竹市政府推動之企業義消，參加成軍典禮，在114年也持續指派應變人員接受義消專業訓練，除結合內部初期救災應變之外，進一步強化企業防災能力，向外建立公私協力的防災夥伴關係。 (2) 依循公司經營方針，為了構築舒適有活力、有朝氣的職場工作環境，公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，如推動四大健康保護計畫(母性保護、過負荷預防、職場不法侵害預防、人因性危害預防)、傳染病防治、安排年度健檢及對員工定期實施安全與健康教育訓練，以預防職業上災害。 (3) 公司除符合法規要求外，持續進行現場安全巡查及設備安全檢查、建立及辦理緊急應變訓練；對於有使用危害性化學品之高風險作業，也制定明確的人員受傷之緊急應變處置流程、配置急救應變器材，納入該站作業之作業標準書中，對作業者進行教育訓練，強化人員作業安全意識，確保員工在安全的環境下作業，以預防職業災害及事故發生。			

(六)上市上櫃公司氣候相關資訊：

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形				
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 為促使台亞永續發展，董事會為氣候相關議題最高監管單位，下設有永續發展委員會，由董事長擔任主任委員、副董事長擔任副主任委員以及獨立董事擔任指導委員，評估及管理氣候相關議題對於財務的影響，並定期向董事會呈報。企業永續委員會成立各功能性小組，由總幹事指派其相關部室級以上主管擔任委員，制定管理措施與策略方向及推動執行各部門永續作為。				
	2. 有鑑別國內外利害相關者對氣候變遷情勢日趨重視，氣候議題影響公司業務、策略、財務層面的機會及風險如下：				
	類型	影響期間	機會因子	潛在財務影響	因應作法
	資源效率	中期	- 發展節能減碳方案 - 減少水資源使用與消耗	營運成本減少	- 響應政府推動的政策進行溫室氣體減量，提升機台設備及工廠整體之運作效能 - 減少資源使用與消耗
	產品與服務	短期	低碳商品需求增加	- 營業收入增加 - 營運成本減少	深化供應商減碳合作，打造低碳供應鏈
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	市場	中期	- 持續投入資源以開發節能服務與技術 - 採取新技術獲得客戶信任並進入新市場	- 營業收入增加 - 營運成本減少	提供高效、低能耗的功率元件，為低碳生活、高能源使用的未來，創造更多綠色產品
	註：短期為未來3年內、中期為3年至5年、長期為5年至10年。				
	3. 透過問卷調查分析台亞在極端氣候事件及轉型行動上，對財務的潛在影響：				
	類型	影響期間	氣候風險因子		因應作法
	轉型風險	中期	政策法規	- 再生能源法規趨嚴 - 碳排揭露要求增加 - 徵收碳費	- 營運成本增加 - 能源成本增加
(接次頁)					

項目	執行情形					
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 						

6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。

6. 本公司透過氣候風險與氣候機會等情境分析擬訂轉型計畫，增加公司面對氣候變遷風險之韌性，其相關詳細指標與目標如下表。

計畫	指標	目標
推動能源管理系統 設置太陽能發電	全廠區年平均節電率	力行廠、創新廠>1.5%
	再生能源使用量	115年發電量450,000kWh
水循環利用	全廠用水回收率	114年達成 力行廠全廠用水回收率≥70%（月） 創新廠全廠用水回收率≥30%（月）

114年Q4已展開能源管理系統前置作業之教育訓練，持續推動中，力行及創新廠平均年節電率亦>1.5%以上，太陽能在114年發電情形，發電量已達成設立之年度目標(450,000kWh)，太陽能加上其他節電措施共減碳1,387.97噸CO₂e(範疇一+範疇二)。

114 年度	太陽能發電量(kWh)	減碳量(噸 CO ₂ e)
創新廠	257,094	121.86
力行廠	322,090	152.67
合計	579,184	274.53

7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。

7. 鑒於國際間對於永續意識的提升以及國家淨零政策，本公司為了鼓勵將碳排放及環境影響納入決策的一環，114年起公司設有內部碳定價制度，參照環境部「碳費收費辦法」，設定每噸二氧化碳當量為新臺幣300元的碳定價，以推動低碳優化。不僅僅視碳危機為風險，而是推動革新的關鍵，轉型並爭取更多機會。運用內部碳定價進行節能減碳專案、再生能源使用，114年節電達2,928,205.8kWh，再生能源使用達579,184 kWh，相當於減碳1,387.97噸CO₂e，114年範疇一及二的總碳排放量已呈現降低趨勢。

8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。

8. 本公司設定再生能源使用(太陽能發電)目標及減碳量，請參閱上述6.指標與目標之表格內容。

9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。

9. 請詳附表1-1-1、1-1-2及1-2。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

台亞半導體盤查範圍包含力行廠及創新廠之範疇1、範疇2、範疇3(類別4)

年度	113年	114年
排放量(公噸 CO2e)	48,305.661	48,579.465
強度(公噸 CO2e/百萬元)	11.23	14.06

(114年數據僅為初盤，待115年第三季進行第三方查證)

113年溫室氣體排放量：範疇一排放量為3,800.0415公噸CO2e、範疇二排放量為36,438.8774公噸CO2e、範疇三排放量為8,066.7417公噸CO2e。

114年溫室氣體排放量：範疇一排放量為3,397.1834公噸CO2e、範疇二排放量為36,176.9155公噸CO2e、範疇三排放量為9,005.3662公噸CO2e。

本公司之溫室氣體排放主要為範疇二所產生之溫室氣體，約佔總排放量之70-80%。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

113年溫室氣體委由台灣檢驗科技股份有限公司依據ISO 140641-1:2018進行第三方查證，查驗台亞113年溫室氣體排放量，廠區包含力行廠及創新廠，排放溫室氣體種類含CO2、CH4、N2O、HFCs、PFCs、SF6、NF3，全球暖化潛勢引用IPCC 2013第五次評估報告之全球暖化潛勢，而直接溫室氣體排放之排放係數來源為環境部公告溫室氣體排放係數(113.02.05)、二級資料庫引用產品碳足跡資訊網以及輸入能源電力引用能源署114年公布之113年電力排碳係數：0.474公斤二氧化碳當量/度，查驗結論為113年1月1日至113年12月31日期間溫室氣體排放量為48,305.661公噸二氧化碳當量及生質燃料之二氧化碳排放量為0.0000公噸二氧化碳當量。114年溫室氣體排放量待115年第三季進行第三方查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

公司為了持續達成國際減量趨勢及符合節能目標，節能政策則因應能源署的規劃，以1.5%作為基準，創新廠及力行廠每年推動節能方案，統計113年執行且持續運作及114年執行共計11項節能方案，主要措施包含：MAU送風變頻運轉及框架修改、老舊冰機汰換、UPS汰換、FFU汰換、空調箱增設變頻器、空調箱汰換等，總計減少碳排放量約1,387.97噸CO2e，範疇一及範疇二減碳量大於113年排放量之1.5%，再加上廢棄物減量與再利用、提升水回收率等措施，也反應在範疇三的溫室氣體排放，總計範疇一~三減碳量在114年約1908.50噸CO2e。

(七) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	是		(一) 本公司董事會已通過訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事暨經理人道德行為準則」明示誠信經營之政策、作法。	無重大差異
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	是		(二) 公司對於存在較高不誠信行為風險之採購及銷售等營業活動，建立有效的內部控制制度，定期查核及評估內部控制執行情形，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並於公司網站設置違反從業道德申訴信箱，供內部與外部人員使用，以防範較高不誠信行為風險之營業活動發生。	無重大差異
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	是		(三) 本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」明訂檢舉及申訴制度，並於公司網站建立並公告獨立檢舉信箱，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重，給予檢舉人適當獎勵，力求落實執行。	無重大差異
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	是		(一) 本公司與他人簽約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並宜與其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，其中訂有廉潔承諾條款，內容包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。此外，公司為健全誠信經營之管理，確保誠信經營落實，公司人員均簽訂廉潔承諾書，並要求全體人員接受外部調查局關於企業肅貪之教育訓練，以及外部律師關於「員工廉潔教育與違反忠實義務」宣導課程，以及內部則由智權法務部同仁對新進人員進行「誠信廉潔宣導」宣導課程。	無重大差異
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	是		(二) 本公司指定永續發展委員會為專責單位，隸屬於董事會，由董事長擔任主任委員，副董事長擔任副主任委員，獨立董事擔任指導委員。依據委員會下功能性小組協助負責相關事宜之推動與執行，並每年至少一次至董事會報告。本公司已於114年12月18日董事會，報告當年度針對高風險作業、違反從業道德申訴及誠信政策宣達等誠信作業落實情形。	無重大差異
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	是		(三) 本公司董事秉持高度自律，對董事會所列議案，有利害關係之虞時，於討論及表決時皆予以迴避；同仁於執行業務時遇有利害衝突時，應陳報直屬主管及專責單位。並設有內部獨立檢舉信箱，供公司內部及外部人員檢舉使用。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	是		(四) 本公司已依循相關法規制定會計制度及內部控制制度，稽核室以風險評估結果擬訂年度稽核計畫，並按稽核計畫執行查核作業，據以查核防範不誠信行為及評估公司之內部控制制度。	無重大差異
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	是		(五) 企業永續委員會每年舉辦一次內部宣導，114年誠信經營宣導主題為「禁止從事不公平競爭之行為」，宣達率達99.91%，對董事、經理人、受僱人、受任人傳遞誠信之重要性，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及發生不誠信行為之後果。	無重大差異
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	是		(一) 本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」明訂檢舉及申訴制度，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重，給予檢舉人適當獎勵。並於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱，供本公司內部及外部人員使用。	無重大差異
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序，調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	是		(二) 公司訂有受理檢舉作業程序，設有申訴專線、實體信箱及電子信箱，檢舉人得以書面或口頭提出申訴，受理單位以保密方式處理並確保當事人隱私。	無重大差異
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	是		(三) 本公司處理檢舉情事之相關人員以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。	無重大差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	是		本公司經營均遵循法令並制訂各項作業程序、規章等公告於公司內部網站及公開資訊觀測站。且於「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」明訂員工應忠勤職守、遵奉公司一切規章、員工不得利用職權圖利自己或他人、員工不得違背職務上之行為，接受招待，或受餽贈、回扣或其他不法利益等條文，並嚴格要求全體同仁遵守。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司每年向全體董事、經理人、受僱人宣達誠信之重要性，114年宣達主題為「禁止從事不公平競爭之行為」，以電子郵件及網路表單方式進行教育訓練，以落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為；截至目前公司內未發生不誠信之行為，實際運作情形與本公司守則無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形） 本公司已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並依據最新法令規範進行修訂，近期已於111年02月23日提報董事會檢討修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，以提升公司誠信經營之成效。				

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊，得一併揭露：

1. 高階主管進修之情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
稽核主管	張敦堯	114/11/14	中華民國內部稽核協會	年度營運計劃與預算編制之稽核實務研討	6
		114/12/02	中華民國內部稽核協會	營運系統稽核之聚焦與跨循環作業之整合	6
會計主管	吳嘉玲	114/08/14-114/08/15	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
公司治理主管	陳姻歡	114/02/26	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
		114/06/18	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	3
		114/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6

2. 公司內部重大資訊處理作業程序：

本公司董事會為管理公司內部重大訊息訂定「內部重大資訊處理作業程序」，並將此程序制度及注意事項置於公司內外部網站以供全體同仁、董事及經理人遵循之，以避免違反或發生內線交易之情事。

(九) 內部控制制度執行狀況：

1. 內部控制聲明書：

請參閱公開資訊觀測站：

<https://mopsov.twse.com.tw/nas/cont06/c2340114011150305.pdf>

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：本公司無此情形。

(十) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 114 年度股東常會重要決議

重要決議	執行情形
承認通過本公司 113 年度財務報表及營業報告書	●本公司 113 年度營業收入為 4,299,897 仟元，稅後淨損為 535,523 仟元，每股虧損為 1.16 元
承認通過本公司 113 年度虧損撥補案	●依決議執行
同意通過修正「公司章程」	●依決議執行
同意通過修正「取得或處分資產處理程序」	●依決議執行

2. 董事會重要決議：

年度	重要決議	執行情形
114 年度	- 通過 114 年資本支出及年度預算案。 - 通過本公司 113 年度財務報告及營業報告書。 - 通過本公司 114 年簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任案。 - 通過依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估。 - 通過本公司 113 年度「內部控制制度聲明書」案。 - 通過修訂本公司「取得或處分資產處理程序」及「永續報告書編製及驗證之作業程序」。 - 通過議定股東常會召集事宜。 - 通過 113 年度虧損撥補案。 - 通過修正本公司「公司章程」案。 - 通過增訂本公司「內部控制制度」及定義本公司基層員工範圍。 - 通過本公司 114 年第一季合併財務報告案。 - 通過依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估。 - 通過資金貸與子公司-冠亞半導體股份有限公司。 - 通過子公司-冠亞半導體股份有限公司擬向關係人取得營業用不動產之使用權資產。 - 通過修訂本公司「經理人績效評估暨薪酬給付辦法」。 - 通過本公司 113 年永續報告書。 - 通過本公司稽核主管委任案。 - 通過本公司增購機台設備。 - 通過依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估。 - 通過子公司-冠亞半導體健全營運計劃案。 - 通過子公司-積亞半導體健全營運計劃案。 - 通過修正本公司 114 年度預算案。 - 通過本公司 114 年第二季合併財務報告案。 - 通過本公司擬放棄認購子公司-積亞半導體股份有限公司 114 年現金增資普通股新股。 - 通過配合子公司-積亞半導體與安泰商業銀行簽訂中期授信合約，擬請本公司出具支持函。 - 通過本公司 114 年第三季合併財務報告案。 - 通過為子公司-冠亞半導體股份有限公司，向「合作金庫商業銀行」申請授信額度之背書保證及設定本公司廠房次順位抵押。 - 通過依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估。 - 通過修訂本公司「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織章程」。 - 通過具本公司 115 年度稽核計劃。 - 通過修訂本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」。 - 通過資金貸與子公司-積亞半導體股份有限公司。 - 通過 115 年資本支出及年度預算案。 - 通過子公司-積亞五年營運計畫書案。 - 通過子公司-冠亞五年營運計畫書案。 - 通過制定本公司「提升企業價值計畫」。	已依決議結果執行
115 年度	- 通過本公司增購機台設備。 - 通過處分本公司轉投資「信越光電股份有限公司」股權案。 - 通過 114 年度財務報告及營業報告書。 - 通過本公司 115 年簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任案。 - 通過依「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」有關超過一定期間款項轉列資金貸與之評估。 - 通過本公司 114 年度「內部控制制度聲明書」案。 - 通過議定股東常會召集事宜。 - 通過參與子公司-積亞半導體股份有限公司現金增資案。	已依決議結果執行

(十一) 最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明者，其主要內容：本公司無此情形。

四、簽證會計師公費資訊：

單位：新台幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名		會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
勤業眾信聯合會計師事務所	陳致源	李東峰	114.01.01 - 114.12.31	5,900	2,121	8,021	非審計公費服務內容為稅務查核、子公司公發/上櫃相關審查費用。

(一) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無。

(二) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

五、更換會計師資訊：

(一) 關於前任會計師：不適用。

(二) 關於繼任會計師：不適用。

(三) 前任會計師對本準則第十條第五款第一目及第二目第三點事項之復函：不適用。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：不適用，本公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人尚無上述情形。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：無。

(一) 董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形：

請參閱公開資訊觀測站：https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/query6_1

(二) 股權移轉之相對人為關係人者：無。

(三) 股權質押之相對人為關係人者：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：

115年4月27日（股東名簿記載為準）

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱	關係	
台灣日亞化學股份有限公司	88,811,822	20.25	0	0.00	0	0.00	中國信託商業銀行受託保管日亞化學工業株式會社投資專戶	母公司	
台灣日亞化學股份有限公司 代表人：小川英治	0	0.00	0	0.00	0	0.00	無	無	
中國信託商業銀行受託保管日亞化學工業株式會社投資專戶	11,014,657	2.51	0	0.00	0	0.00	台灣日亞化學股份有限公司	子公司	
花旗（台灣）商業銀行受託保管波露寧新興市場基金公司投資專戶	5,412,023	1.23	0	0.00	0	0.00	無	無	
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶	4,514,266	1.03	0	0.00	0	0.00	無	無	
花旗（台灣）商業銀行受託保管柏克萊資本證券有限公司投資專戶	4,423,000	1.01	0	0.00	0	0.00	無	無	
渣打國際商業銀行營業部受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	4,025,987	0.92	0	0.00	0	0.00	無	無	
台新國際商業銀行受託台亞半導體員工持股信託財產專戶	3,661,950	0.83	0	0.00	0	0.00	無	無	
蔣承翰	3,552,000	0.81	0	0.00	0	0.00	無	無	
美勝投資股份有限公司	3,250,000	0.74	0	0.00	0	0.00	無	無	
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進信託公司法人完全國際股票市場指數信託 I I 投資專戶	2,521,000	0.57	0	0.00	0	0.00	無	無	

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：

114年12月31日；單位：股；%

轉投資事業 （註）	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
和亞智慧科技股份有限公司	932,000	4.03	5,226,000	22.61	6,158,000	26.64

註：係公司採用權益法之長期投資。

參、募資情形

一、資本及股份：

(一)股本來源：

1. 敘明公司最近年度及截至年報刊印日止，已發行之股份種類：

本公司自 114 年度起截至年報刊印日止無股本變動之情事。

股份種類	核定股本		
	流通在外股份	未發行股份	合計
普通股 (已上市)	378,622,846	561,377,154	1,000,000,000
私募普通股	60,000,000	-	

2. 經核准以總括申報制度募集發行有價證券者，另應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：不適用。

(二)主要股東名單：

115 年 4 月 27 日（股東名簿記載為準）

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
台灣日亞化學股份有限公司		88,811,822	20.25%
中國信託商業銀行受託保管日亞化學工業株式會社投資專戶		11,014,657	2.51%
花旗（台灣）商業銀行受託保管波露寧新興市場基金公司投資專戶		5,412,023	1.23%
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶		4,514,266	1.03%
花旗（台灣）商業銀行受託保管柏克萊資本證券有限公司投資專戶		4,423,000	1.01%
渣打國際商業銀行營業部受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶		4,025,987	0.92%
台新國際商業銀行受託台亞半導體員工持股信託財產專戶		3,661,950	0.83%
蔣承翰		3,552,000	0.81%
美勝投資股份有限公司		3,250,000	0.74%
渣打國際商業銀行營業部受託保管先進信託公司法人完全國際股票市場指數信託 I I 投資專戶		2,521,000	0.57%

(三)公司股利政策及執行狀況：

1. 股利政策：

本公司每年度決算如有盈餘分配如下：

一、彌補累積虧損。

二、提列百分之十法定盈餘公積，直至累積金額已達本公司實收資本額為止。

三、視公司營運需要及法令規定提列或迴轉特別盈餘公積。

四、扣除一至三款後，如有餘額，得優先分派特別股當年度得分派之股息；如尚有餘額，就其餘額加計以前年度累積未分配盈餘，除酌予保留外，其餘作為股東紅利，並由董事會擬定分派數額，並提股東會決議之。

本公司基於永續發展需要，本公司得依成長率及資本支出情形，以股票股利及現金股利分配之，惟現金股利以不低於當年度股利分配總額之 50% 為限。

本公司董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利、資本公積或法定盈餘公積之全部或一部以發放現金之方式為之，並報告股東會，不適用本章程有關股東會決議之規定。

2. 本次股東會擬議股利分派情形：本公司 114 年度為稅前虧損，故無盈餘分派之情形。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(五) 員工及董事酬勞：

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應以當年獲利狀況提撥百分之十至百分之二十作為員工酬勞及提撥不高於百分之十作為董事酬勞。惟公司尚有累積虧損時，應予彌補。

員工酬勞得以股票或現金方式為之，發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工。

第一項所稱之當年獲利狀況係指稅前利益扣除分派員工及董事酬勞前之利益。

員工及董事酬勞之分派應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

員工酬勞及董事酬勞係於具法律或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。嗣後決議實際配發金額與估列金額有差異時，則按會計估計變動處理。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額：

本公司 114 年度為稅前虧損，故無分派員工酬勞及董事酬勞。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工及董事酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

本公司 113 年度虧損，爰依本公司章程規定及股東會決議，未分派員工酬勞及董事酬勞，而無庸估列。

(六) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證及限制員工權利新股辦理情形：無。

六、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

七、資金運用計畫執行情形：無。

肆、營運概況

一、業務內容

(一) 業務範圍：

1. 公司所營業務之主要內容：

(1). 有關光電半導體元件製造與銷售：

(a)發光二極體 (b)紅外線發射二極體 (c)檢光二極體 (d)檢光電晶體
(e)光電耦合器 (f)雷射二極體 (g)光積體電路。

(2). 有關半導體電子元件製造與銷售：

(a)變容二極體 (b)場效電晶體 (c)微波電晶體 (d)二極體 (e)電晶體
(f)各類半導體電子元件。

(3). 無線通信設備製造與銷售：特高頻無線跳頻通信機。

(4). 以上各項目及其系統產品之研究、發展、設計、製造、銷售、租賃（限自有產品）、推廣及售後服務。

(5). 兼營與本公司業務相關之進出口貿易業務。

2. 營業比重：

單位：新台幣仟元

主要商品	114 年度營收淨額	比例%
發光元件	608,737	14.07
感測元件	2,547,847	58.90
系統產品	873,095	20.18
功率產品	5,784	0.13
其他	290,822	6.72
合計	4,326,285	100.00

3. 公司目前之商品項目：

本公司之感測元件產品線涵蓋光電二極體、光電晶體、雙向光閘流體等。隨著全球健康意識提升，感測技術已廣泛導入各穿戴式裝置。本公司光電二極體以其穩定性與高度可靠的品質，在穿戴式健康管理市場中持續獲得客戶肯定；光電晶體與雙向光閘流體則主要應用於家電與消費性電子產品之光耦合元件。面對工業自動化及智慧家電市場的成長趨勢，本公司雙向光閘流體產品亦持續朝向高性價比與節能化方向升級，並針對交流驅動家電開發更具市場競爭力的新世代規格，以提供客戶完整且多元的解決方案。

在發射元件領域，本公司產品包含一般型 LED(GaP、LPE、AlGaAs、IR)與高亮型 LED(AlGaInP)，涵蓋可見光至近紅外線(580~1000nm)波段。一般型 LED 主要應用於工業與家電之指示燈、裝飾照明、紅外線監控與訊號傳輸光耦合；高亮型 LED 則廣泛應用於顯示屏、裝飾照明、穿戴裝置、光療設備及紅外線監控市場。

為因應市場對更高階光學感測的需求，本公司近年積極投入短波紅外線 SWIR (1000~2000nm)發射元件技術之開發。SWIR 具備對人眼更安全之特性，並可應用於生物成分(如水分、血氧、血糖、乙醇、脂肪、蛋白質)偵測與精確距離量測，將可大幅提升健康量測與光學檢測效能。未來 SWIR 技術之應用範圍預期將涵蓋穿戴式健康管理裝置、智慧製造、自動化無人工廠、農業檢測、光達(LiDAR) 及材料辨識等領域，市場潛力可期。

本公司之子公司主要產品：

星亞視覺股份有限公司相關資訊，請參閱星亞視覺股份有限公司(股票代號:7753)114 年年報。積亞半導體股份有限公司是以節能與永續經營為目標，推動產品符合潔淨能源與節能減碳目的之應用，主要產品是生產碳化矽(SiC) SBD 與 MOSFET 等半導體功率元件，應用於電動車、充電樁、高鐵動力、智慧電網、太陽能逆變器、風力發電逆變器、儲能設備、汽車電子、工業機電、數據中心、太空衛星、AI 伺服器、家電空調變頻器、行動基地台等電源供應產品。本公司強化自有研發與專利技術以滿足各種不同客戶的需求，加強進行垂直整合服務，提供客戶從晶片到模組的完整的解決方案服務的商業模式，協助客戶能以最快之速度將產品推入市場，創造與客戶之多贏策略。

冠亞半導體股份有限公司主要生產氮化鎵(GaN)功率半導體元件，包含晶片、封裝元件，乃至應用系統和模組；在第三代寬能隙半導體材料中，氮化鎵除耐高電壓、耐高溫、低電阻和高頻輸出等特性外，還擁有出色的導電性及導熱性，擁有體積小、元件能耗也小，在變壓器和充電器等能源領域中，逐漸得到了廣泛的應用。氮化鎵功率元件目前已逐步取代既有使用矽基功率元件，並重新定義電源系統的最佳設計，為市場帶來更小、更輕、更具能源效率的產品。應用上，從提升電動車續航里程，到優化資料中心能源使用效率，及縮短消費電子產品充電時間等，這些功能面的優化，皆加速擴大氮化鎵功率半導體應用，其範圍亦慢慢影響至微型交通、太陽能、電動工具及音響系統等新興應用領域，這些優勢替冠亞半導體股份有限公司，在不久的將來進軍國際市場做足完善準備。

4. 計畫開發之新產品

(1) 新製程技術平台建立與新產品趨勢應用探討

a. 次世代穿戴裝置光電感測元件開發	b. Flip Chip 晶片開發
c. 高效能光耦元件開發	d. 高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發
e. SWIR LED 開發	f. MPD 開發
g. 面射型雷射元件開發	h. 光學鍍膜技術開發
i. 高功率 LED 元件開發	

(2) 功率元件

a. SiC MOSFET 功率產品開發	b. SiC SBD 二極體產品開發
c. SiC 功率模塊	d. LV & HV E-mode GaN 平台開發

(3) 系統模組

a. 140W 電源充電產品	b. 250W 醫療級電源供應器
c. 240W 電子工具機電源產品	d. 2kW 插拔式電源供應器
e. 84W/100W 電輔腳踏車充電器	f. 1.6kW 輕型電能車充電器

(二) 產業概況

1. 產業之現況與發展：

過去一年，全球半導體與光電產業在電動車電氣化、AI 資料中心擴張、再生能源與儲能建設，以及智慧座艙與穿戴式裝置滲透率提升等多重驅動下持續演進，市場對高效率電源轉換與高可靠度感測之需求呈現結構性成長。寬能隙功率半導體(WBG)由利基逐步走向主流，

其中氮化鎵(GaN)以高頻、高效率與高功率密度的優勢，在資料中心、電信電源及車用 OBC/DCDC 等中高功率應用中快速擴張；碳化矽(SiC)則因高耐壓、高效率與優異熱管理能力，在電動車主驅逆變器、再生能源電力轉換及高功率工控等場域展現持續強勁需求。

在光電與感測領域，應用亦因車用智慧座艙、醫療健康監測及智慧生活需求而持續擴展。台亞長期耕耘距離量測、生物訊號偵測與近紅外線等感測器技術，透過光學設計、封裝及量測能力，持續支援各類高可靠度情境的導入。整體而言，台亞、冠亞與積亞三家公司於各自技術領域形成明確而互補的布局，共同承接全球能源、運算及智慧化應用的長期成長趨勢。

在 GaN 市場方面，需求已從消費型快速充電器擴散至中高功率應用。隨著伺服器電源功率密度提升與高壓直流供電架構逐步評估，GaN 在高效率電源轉換中的角色愈發關鍵，冠亞亦持續強化外延與晶片製程能力，以支援全球客戶在新世代電源平台之導入需求。另一方面，SiC 市場隨著電動車平台向更高電壓演進及再生能源系統效能提升而維持高速成長。積亞以 6 吋 SiC 外延與功率晶片製程為基礎，深耕車規與高功率應用需求，並透過外延層均勻性、缺陷密度控制與量測驗證持續提升製程良率與產品一致性。

2. 產業上、中、下游之關聯性：

半導體與光電產業供應鏈可大致區分為上游材料與磊晶、中游晶圓製程與封裝、以及下游模組與終端系統應用。

在寬能隙功率半導體領域，上游包含基板材料、GaN/SiC 外延磊晶與晶體品質控制，中游涵蓋元件設計、晶圓製程、晶粒測試與封裝技術，下游則應用於電動車逆變器、OBC/DCDC、資料中心電源、電信設備等高效率電源平台。隨著車規與資料中心級應用對可靠度的要求提升，供應鏈價值逐漸上移至外延品質、缺陷密度管理、製程一致性及可靠度驗證等技術門檻較高的環節。

在光電與感測產業鏈中，上游為 LED/PD/LD 等光電元件之材料與磊晶，中游則包含電極加工、切割、封裝及光學結構整合，下游由模組廠與系統廠整合至智慧座艙、生醫量測及消費性裝置應用。然而，受照明與成熟 NIR 應用價格競爭影響，光電感測供應鏈逐漸朝向縮短鏈結、整併與策略合作的方向發展，強化品質管理與製程差異化的重要性日益提升。

整體供應鏈呈現出明確的分層：

- 台亞位於光電感測供應鏈中游至下游初段，提供核心感測元件及封裝整合；
- 冠亞位於 GaN 外延與晶片製程環節，屬於中游高技術門檻區段；
- 積亞則深耕 SiC 外延與晶片製程，屬於 SiC 產業鏈關鍵技術位置。

隨著全球電源效率標準提升、車規品質要求增強以及 AI 伺服器與智慧應用需求攀升，整體供應鏈的協同性與技術門檻均不斷提高，使集團在光電感測、GaN 與 SiC 三項技術的跨領域布局，得以在產業上、中、下游生態系中維持長期競爭力。

3. 產品之各種發展趨勢：

◎感測元件產品

感測元件廣泛應用於居家電器、工業自動化、消費性電子、安防系統等多元領域，近年在智慧生活與健康監測需求帶動下，市場呈現快速成長。尤其在穿戴式裝置逐漸成為消費性電子主流的趨勢下，結合心率、血氧、活動量偵測等健康管理功能的感測技術逐步普及，並延伸至居家運動、長照與遠距照護等應用。同時，環境光感測亦廣泛導入智慧家庭情境，支援能源管理、自動化控制與生活情境偵測等功能。

隨著全球人口高齡化、智慧城市與數位治理的推動，智慧生活所需的感測技術類型與應用場域不斷擴大，包括擴增實境（AR）、虛實整合服務、個人化資料管理與醫療照護等，皆對光電感測提出更多元且更高精度的需求。在工業領域中，機器視覺與高速訊號傳輸光耦為無人工廠、智慧製造與精準檢測的關鍵技術；而在車用市場，先進駕駛輔助系統（ADAS）對 2D/3D 感測器、駕駛/乘客監控、手勢與臉部辨識等功能之需求日益增加，使車用感測市場持續成長並朝向更高安全性及智慧化發展。

◎發射元件產品

發射元件已從過往成熟的可見光與近紅外線 LED，逐步延伸至具高穿透力與高解析度潛力的短波紅外線（SWIR）領域。此波段具備優異的生物組織穿透能力與光譜分析特性，使其成為下一階段光電應用的關鍵技術。未來可望應用於生理參數量測，包括水分、血氧、心跳、血糖及酒精濃度等監測技術，有助於健康管理、醫療偵測及安全應用的全面提升。

在消費性電子方面，SWIR 技術亦逐漸導入屏下距離感測、眼球追蹤與生物辨識功能，以支援全螢幕設計、智慧互動與更高隱密性的使用者體驗。在工業領域，高光譜成像搭配 SWIR 光源可改善材料辨識、缺陷檢測與製程監控的精準度，提升智慧製造效率。此外，機器人、自動化設備與工業檢測系統亦因 SWIR 於低可見度或特殊環境下具備更佳表現，而推動其需求持續擴大。

整體而言，感測與發射元件的產品技術皆呈現高精度化、光譜多樣化、應用情境擴大化、與跨產業整合深化的發展方向，為未來智慧裝置、醫療照護、工業自動化與車用電子等領域帶來更多創新契機。

◎功率元件產品

其功能分類可為電力轉換、電流調節和電壓穩定等功率控制應用的電子元件，包括雙極性電晶體、場效應電晶體、二極體、矽控整流器等，在電源系統中功率元件扮演著關鍵的角色。功率元件市場成長動能主要來自終端應用設備的需求，舉凡消費性電子、通訊設備、電動車、充電設備、新能源與工業機器等，因此功率元件市場規模與全球經濟發展狀況呈現高度正相關。

隨著終端系統朝向高功率密度、高效率及高可靠度發展，傳統矽基功率元件在高電壓、高溫與高頻操作條件下逐漸面臨效能與能耗瓶頸。相較之下，碳化矽功率元件具備超高耐壓、超低導通阻值、優異的高溫操作能力與高速切換特性，可有效降低系統導通與切換損耗，提升整體電能轉換效率。在實際應用上 SiC 功率元件可協助終端設備達成體積小型化、重量減輕、散熱需求降低與系統效率提升，進而減少能源損耗與碳排放，符合全球節能減碳與永續發展趨勢。目前 SiC 功率元件已廣泛應用於電動主驅逆變器、車載充電器（OBC）、快充設備、工業電源、UPS 系統、太陽能逆變器與儲能電力轉換系統等高功率應用領域，並成為高階電力電子系統升級的重要技術方向。消費性手機、筆電等快速充電會是氮化鎵目前主要應用領域，而中長期來看，工業設備、資料中心和電動汽車（EV）等中壓應用，會是氮化鎵成長的主要驅動力。

◎新製程技術平台建置

為冠亞建置 8 吋晶圓製程技術平台，利用先進的製程機型，精準的製造能力可將每片晶粒產量提升，有效地將成本降低，並兼具整體電源模組尺寸縮減的需求，創造更容易取代傳統矽基功率半導體的局面。

◎封裝技術

Chip-Scale Package (CSP) 與底部散熱等設計漸受重視，可更有效地將熱量導出，支援更高工作頻率與功率輸出。此外，GaN-on-Si 和 GaN-on-SiC 兩種架構亦在應用選擇上逐漸分化：前者更適合成本敏感度較高的大眾市場應用，後者則因優異的熱傳導特性與射頻性能，多用於高功率或高頻軍用和通訊設備。

4. 產品之競爭情形：

近年來，感測與發射元件市場面臨同業以價格策略搶占供應鏈的態勢，整體毛利受到壓力。為有效因應，公司持續推動產品組合升級，聚焦於高附加價值與高技術門檻之應用，透過規格差異化與性能領先維持核心競爭力與市占基礎。同時，為滿足客戶在精準度、可靠度與交期上的需求，公司不斷精進製程技術與產線效能，並導入自動化生產流程與數據化品質管控，以確保量產一致性與良率表現。藉由在量產實績、品質體系與先進技術三方面的綜合優勢，價格競爭不再是影響客戶關鍵決策的單一因素。

在市場策略上，公司將避開低價化市場，專注於對規格要求嚴謹的高階應用領域，包括智慧感測、車用與工控的高可靠度元件，以及短波紅外等新世代光電技術。面對部分地區同業以低價切入所造成的壓力，公司一方面加速產品技術開發時程，縮短研發至量產的導入週期；另一方面強化與客戶的協同設計與驗證，建立更緊密的供應關係，透過產品性能差異化與全流程品質保證，提升客戶轉換與續單黏著度。

在人力與資源布局上，公司將持續延攬半導體專業人才，加深在材料、外延、封裝與量測等關鍵環節的技術積累，並充分運用地半導體供應鏈的成本與效率優勢，提升整體競爭成本結構。同時，公司亦將在新能源與智慧應用等長期成長市場深耕，結合集團資源形成研發、製造、採購與客戶服務的協同效應，以強化中長期競爭力與獲利體質。

綜上所述，公司將以技術領先、品質管理、產能彈性與成本效率為競爭四軸，透過高規產品布局與策略性市場選擇，持續優化產品組合與價值主張，建立不易被價格戰侵蝕的護城河，並為股東創造穩健且具韌性的長期價值。

(三) 技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止，投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

年度	金額
114 年度	572,823

2. 開發成功之技術或產品

研發與創新始終是台亞不斷成長的動力，研發中心為新產品之開發提出新策略與方案、既有產品之創新改善，以及以客戶服務為導向的客製產品之開發等，研發中心組織、策略及相關之技術平台及研發成果說明如下：

◎創新廠-光電半導體

A、組織

主要重點為化合物半導體發射二極體、VCSEL 及感測材料、元件產品之開發與其特性改善並協助發射二極體產品製程及感測元件產品製程穩定量產。目前依產品特性分別執掌磊晶材料開發、新元件與新製程之研發設計與規格制定以及負責量產製程參數之設定、製程技術之改善與提升、製程能力管控以及良率改善等，以滿足客戶的需求為依歸。

B、策略

- (1). 持續投入四元磊晶開發與生產，由既有可見光及紅外線產品基礎，持續提升產品特性，以符合高階市場應用。
- (2). 對 GaAs 及 InP 基板材料及 LED 與 LD 磊晶片供應商進行策略聯盟，達成磊晶片與晶粒產品的垂直整合與互補性，以期穩定的擴大市場佔有率。
- (3). 持續配合客戶開發紅外線面射型雷射 VCSEL、紅外線金屬鍵合 LED、紅外線 MPD，滿足照明、光通訊及感測市場。
- (4). 因應未來高亮型 LED 的市場，除了既有高亮型 LED 效率持續改進，並重視專利的布局與結盟，以突破 LED 專利局限的窘境。
- (5). 近年來紅外線產品的應用面持續增加，除了 LPE 紅外線產品外，亦進一步開發出 MOCVD 磊晶片紅外線產品，就服務客戶面提供了更多樣的紅外線產品選擇，有利於客戶開發更多新產品。
- (6). 持續與公司研發中心以及力行廠矽電整合、研發工程單位合作，開發新利基產品。
- (7). 持續與日亞化學、上游磊晶廠合作，開拓日、韓及歐美市場。
- (8). 持續深化覆晶技術及與先進封裝技術及晶圓級封裝之垂直整合。
- (9). 因應近年國際貴金屬價格不斷飆升，連帶影響原物料成本，開發新替代方案，減少成本之衝擊。

C、績效與成果

- (1). 與日系及歐美客戶合作開發四元車用 LED 產品，並導入量產，提升產品毛利率。
- (2). 與 3C 大廠開發穿戴裝置用 LED，結合感測產品，提供客戶一站購足完整方案及服務。
- (3). MPD 感測應用的晶粒穩定生產，配合客戶規格要求，提升產品競爭力及客戶小量訂單。
- (4). 針對利基型二元與三元產品除了品質水準提升外，積極爭取推廣國際大廠使用，擴大市場市占率，持續保持傳統 LED 產能第一。
- (5). 與客戶合作開發新的應用需求，完成紅外線新產品開發，除了鞏固既有市場外，積極擴展紅外線新市場，達成占有率持續增加。目前紅外線晶粒在原有應用中仍為市佔率第一，目前新產品 MOCVD 類 TS 紅外線已經穩定出貨，後續將持續爭取更多的客源與訂單。
- (6). 已完成 SWIR LED 發射及感測開發並逐步導入量產，搭配客戶市場及高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發專案需求，持續調整不同波段及發光、感測效率以拓展新的應用領域及市場。
- (7). 已完成新金屬結構之初期評估，並通過台亞品質單位內部測試，持續進行外部測試，以利導入原利基型產品，進而降低原物料成本。

◎力行廠-矽電半導體

A、組織

主要職責為協助矽電產品的量產及負責新產品的開發。在既有的基礎下，以增進產品的功能與滿足客戶的要求為依歸，擴展應用領域並提升產品附加價值。

B、策略

- (1). 對於現有標準產品生產線，持續提升其生產效率、製程良率及自動化，以增強標準品的市場競爭力。

- (2). 開發儲備新產品製程技術並建置可量產之生產平台以因應互聯網感測、穿戴裝置、工業自動化、車載等市場的特殊應用需求。
- (3). 提供完整的產品製程技術平台與量產平台給客戶做應用創意整合以提升客戶端產品的市場競爭性。
- (4). 與國際大廠技術合作，結合彼此優勢，開發具競爭力的半導體保護及感測元件產品。
- (5). 依據實際客戶應用需求，與研發合作進行模擬、實驗試作，優化不同波段帶通的結構設計，完成 Band-pass 感測元件產品的開發。
- (6). 因應近年國際貴金屬價格不斷飆升，連帶影響原物料成本，開發新替代方案，並於新產品上導入使用，減少成本之衝擊。

C、績效與成果

- (1). 已完成 ESD 保護元件的開發及客戶認證，正式導入量產穩定出貨。
- (2). 高速光耦元件特性符合客戶目標已轉量產階段，擴充現有產品線穩定接單生產。
- (3). 穿戴式感測元件：已開發完成並供主要穿戴裝置終端客戶認證完成，穩定量產並持續進行優化及客製化以供市場上更多高性能產品目標持續開發中。
- (4). 建置 FRED 快速恢復二極體元件之技術平台，與客戶端合作完成前期製程能力驗證，已完成前期試產客戶所需規格。
- (5). 已完成縮短部分產品的生產週期，利用減少產品等待時間，加上投片組合的調整，成功縮短部分產品生產周期，提升產品的周轉率。
- (6). 以現有磊晶技術為基礎，優化生產方式提升產能，進而減少生產成本。
- (7). 以現有製程技術搭配客戶需求之產品能力，導入新金屬生產方式，進而降低原物料成本。
- (8). 電晶體、感測元件產品上導入新的金屬結構，降低貴金屬對產品成本之影響性，並通過客戶之驗證。

◎研發中心

A、組織

主要職責為矽半導體感測及功率元件、化合物半導體發光及感測產品的開發，亦負責非侵入式血糖檢測技術開發。目標為整合公司內外協力資源，增進產品功能、擴展應用領域並提升產品附加價值。

B、策略

掌握半導體自主關鍵材料磊晶片開發，提供台亞各項感測、光電新產品及第三代半導體功率元件新產品開發。掌握非侵入式血糖檢測技術的發光及感測元件、模組設計開發及生醫感測大數據的演算法開發，以達台亞各項新產品之競爭力與前瞻性，其方法如下：

- (1). 持續投入磊晶開發，由既有可見光及紅外線產品基礎，持續提升產品特性，以符合高階市場應用。
- (2). 因應高亮型 LED 的市場，除了既有高亮型 LED 效率持續改進，並重視專利的布局。
- (3). 持續深化覆晶技術與先進封裝技術之垂直整合。
- (4). 與國際大廠技術合作，結合彼此優勢，開發具競爭力的半導體發光及感測元件。
- (5). 投資模擬軟體，建立元件製程與電性模擬平台及大數據演算法開發，加速開發速度並降低投片試做成本。
- (6). 整合半導體的自主材料(磊晶、晶粒)、先進的封裝技術與光學鍍膜技術優勢並搭配演算法的開發以持續精進高精度非侵入式血糖檢測穿戴裝置技術開發。

C、績效與成果

- (1). 與日系客戶合作開發四元車用 LED 產品，已初步達到客戶要求的產品特性要求，後續溫度特性及亮度特性持續優化精進。
- (2). Flipchip 發光及感測元件產品技術平台建立。
- (3). MPD 元件配合客戶規格要求，提升產品特性及競爭力。
- (4). 搭配客戶應用及高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發專案需求，持續優化不同波長的發光效率以拓展新的市場應用領域。
- (5). 次世代穿戴式感測元件開發已階段性完成，並提供給主要穿戴裝置終端客戶認證完成；後續持續進行元件特性優化及客製化以提供市場上更多元的高性能產品選擇為目標。
- (6). 以現有的產品技術製程平台為基礎，與國際大廠客戶合作搭配其模組設計，完成 Fliptype 及 Band-passtype 感測元件開發，已通過初期特性驗證，後續持續開發相關應用性能測試平台，以滿足客戶終端產品應用的需求。
- (7). 持續執行經濟部 A+企業創新研發淬鍊計畫-高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發。

◎子公司-積亞半導體股份有限公司

A. 組織

- (1). 於 111 年 3 月 30 日經新竹科學工業園區管理局核准設立登記-積亞半導體股份有限公司，成為台亞子公司。
- (2). 積亞做為碳化矽功率元件新進者，網羅臺灣各地半導體產業具備磊晶技術、產品設計、製程研發改進、生產管理排程、機台設備維運等豐富經驗專業人才，建置碳化矽產線，同時積極拓展美、日、中等區域銷售業務，展現積亞擠入國際頂尖碳化矽功率元件供應商之決心。

B. 策略

積亞於碳化矽化合物半導體產業鏈中之分工定位，持續聚焦於提供自磊晶、客製化產品規格設計、晶圓製造，並進一步協助客戶進行功率模組製造之一站式全套服務，扮演具技術深度與製程整合能力之專業代工夥伴。隨著近年 AI 高效能運算、工業自動化與能源效率提升等趨勢持續發展，高功率、高效率電源系統需求顯著增加；同時，隨著 SiC 製程成熟與成本結構改善，SiC 功率元件於工業控制電源、UPS 系統、資料中心電源及車用電力系統等應用之導入速度持續提升。積亞已明確掌握此一市場趨勢，並將資源集中於具規模化與長期成長潛力之應用領域。

進入 114 年，積亞策略重點聚焦於工控電源與車用市場之核心電壓平台產品布局，目前已實質推進 650V SiC 與 1200V SiC 功率元件於工業控制電源及相關高可靠度電源應用，同時持續深化 1200V SiC MOSFET 於車用與工業應用之產品線發展。相關產品已進入客戶導入與驗證階段，預計於 115 年上半年起加速展開業績動能。此外，積亞亦積極與國內外功率 IC 設計公司展開合作，洽談 1200V SiC MOSFET 之投片與量產計畫，透過設計端與製造端之深度協作，提升產品量產效率、良率與市場競爭力，進一步強化公司在中高階 SiC 功率元件市場之布局。積亞亦持續推動高電壓 SiC 產品之技術導入與代工合作機會，透過與客戶進行轉廠代工及技術合作洽談，逐步累積高階產品之製程與量產經驗，以拓展海外市場並提升整體產品組合之銷售價值與毛利結構。積亞在既有一站式代工定位不變的基礎上，持續以工控電源、車用應用與高階 SiC 技術合作為核心策略主軸，穩健推進營運規模成長，並強化長期競爭優勢。

C. 績效與成果

- (1). 650V 碳化矽(SiC)二極體製程開發完成，提供客戶 4A 到 40A 系列代工業務。
- (2). 1200V 碳化矽(SiC)二極體製程開發完成，提供客戶 10A 到 60A 系列代工業務。
- (3). 1700V 碳化矽(SiC)二極體製程開發完成，提供客戶 10A 到 50A 系列代工業務。
- (4). 650V 碳化矽(SiC)MOSFET 製程技術平台建立完成，提供 13mΩ 到 50mΩ 代工業務。
- (5). 1200V 碳化矽(SiC)MOSFET 製程技術平台建立完成，提供 13mΩ 到 110mΩ 代工業務。
- (6). 1700V 碳化矽(SiC)二極體製程技術平台建立完成，提供 60mΩ 代工業務服務。

◎子公司-冠亞半導體股份有限公司

A. 組織

作為氮化鎵功率半導體市場的後進者，冠亞預計在未來 1-2 年內完備不同的產品種類，包含功率晶片、功率離散元件、驅動/控制 IC 合封元件，如下表所示。為了滿足不同終端產品客群，如消費性電子、工業控制、數據伺服器與電動機車市場，冠亞氮化鎵元件將覆蓋高/低電壓、高/低電阻與高/中切換頻率。

B. 策略

作為氮化鎵功率半導體市場的後進者，冠亞半導體 113-114 年持續進行 8 吋產線製程可靠性之驗證工作，並在既有成果基礎上規劃於 115-117 年逐步推動幾個重要的技術藍圖里程碑。

- (1). 115 年開發低壓及高壓 E-mode 技術平台，提供更完整的技術平台因應各方面之應用。
- (2). 116 年透過提供 GaN-On-SiC 功率元件，提升散熱性能與產品可靠度(低磊晶缺陷)，如此強化產品規格與競爭者逐步拉開距離。
- (3). 117 年之後將開始發展垂直式氮化鎵元件平台，可靠度與性能較水平式氮化鎵優，在資料中心電源及電動車等較嚴苛之應用更具優勢。

C. 績效與成果

冠亞半導體不斷挑戰業界最好的設計技術，目前研發中心於 113 年積極布局高功率元件與模組驗證測試平台，就是為了氮化鎵技術之開發，與加速氮化鎵平台開發及驗證，除既有平台之創新改善，目前氮化鎵尖端技術亦慢慢開始浮現在客戶面前，目前產品技術及研發成果說明如下：

- (1). 28 mΩ/135mΩ/220mΩ 的氮化鎵功率半導體。
- (2). 氮化鎵減金和無金製程平台開發。
- (3). 高功率元件與模組驗證測試平台。
- (4). 整合驅動 IC 與氮化鎵元件的合封 IC 元件。
- (5). 整合驅動 IC、電路控元件與氮化鎵元件的合封 IC 元件。
- (6). 65W 名片型筆記型電腦/手機充電器。

(四) 長、短期業務發展計畫

1. 短期發展計畫

A、經營原則與價值主張

公司秉持穩健務實的企業文化，持續以發射與感測元件為核心事業，擴充多元產品線並提供客製化解決方案與專業技術服務，深化與關鍵客戶的協同開發關係，提升整體接單品質與市場滲透。

B、策略聯盟深化

本公司已與日亞化學建立長期策略合作關係，於紅光產品領域共同打造合作平台，由台亞負責磊晶晶粒生產，以鞏固在高亮度與高可靠度應用的供應能力，強化產品一致性與導入效率。

C、產能與製程效能強化

為因應市場需求，公司以瓶頸站點分析為基礎，滾動式擴充重點設備，提升感測、發射與功率相關產品之關鍵產能與良率。同時導入自動化與數據化管理，強化良率監控與異常快速回應機制。對於擴產風險，將透過客戶下單能見度與景氣指標雙軌監測，動態調整產能投放與資本支出節奏。

D、積亞半導體股份有限公司自 113 年起推動之 SiC 功率元件產品開發與量產計畫，於 114 年取得階段性成果。公司已完成 SiC SBD 各項規格產品之開發，並具備穩定量產的供應能力，可滿足工業、電源、車用相關應用需求。在產能建置方面，積亞目前每月可提供 2300 片晶圓產能，為後續產品放量以及客戶需求成長奠定基礎。同時積亞持續深化 SiC MOSFET 技術佈局，於 114 年積極推進 650V、1200V、1700V MOSFET 製程、可靠度驗證、量產導入，相關產品正因應用別進行相關之技術與可靠度驗證，並且配合客戶需求逐步導入量產。

E、冠亞半導體股份有限公司於產線建置期間驗收及產品試產階段，114 年第一代 650V GaN D-mode HEMT 產品已切入量產，同步開發第二代製程平台目前於驗證階段，積極爭取於 115 年 Q2 導入量產。115 年專注於 LV & HV E-mode GaN 平台開發，增加產品多元性，因應客戶多種需求。

2. 長期發展計劃

A、技術革新與產品升級路線

公司將持續投入新產品研發與製程優化，目標聚焦：

- 高亮度晶粒與高響應發光元件，支援顯示、感測與精密光源應用；
- 高頻高功率矽電產品與周邊關鍵製程技術，提升整體性能/成本比；
- 系統性導入可靠度設計與統計製程管制（SPC），降低整體製造成本、提升一致性與良率。

B、智財與研發能量強化

延續多年技術積累與國際專利佈局，持續在晶粒製程、外延材料與應用設計等關鍵環節擴大研發成果轉化。公司將結合精實管理與跨部門協作，推動節能與環保導向之產品創新，提升產品能效與可靠度，回應全球永續趨勢。

C、SiC 產業深耕與價值鏈拓展

目前碳化矽(SiC)在太陽能、儲能、新能源汽車、工業電源這些領域的市場需求正迅速擴大，積亞未來將在這些領域進行深耕，招攬台灣一流的半導體人才建立上游碳化矽晶錠切拋磨、磊晶片、晶圓製造以及下游封測服務，進行集團化上下游垂直整合達成提供客戶一站式服務目的，善用台灣半導體供應鏈成本競爭優勢，發揮集團綜效。

D、GaN 平台與產品世代規劃

目前碳化矽(SiC)基板已在成本上逐漸降低，冠亞也計畫開發 GaN on SiC 產品平台，日後將提升產品能力，製做出 1200V 氮化鎵功率元件，與 SiC 功率元件不同的地方，在於高頻開關的切換頻率，能遠遠高於目前矽基功率半導體，以及碳化矽功率元件，達到 MHz 等級的切換能力。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要商品 114 年之銷售及提供地區

本公司 114 年主要產品為發射元件、感測及系統產品，銷售狀況如下表：

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	114年度	
	小計	合計
國內地區(即臺灣)內銷之營業收入	1,028,096	1,028,096
國內地區(即臺灣)外銷之營業收入		
歐洲	10,081	
美洲	735,421	
東南亞	2,053,102	
東北亞	437,490	
其他地區(皆未達10%標準)	62,095	
外銷之營業收入		3,298,189
營業收入淨額		4,326,285

2. 市場佔有率：

承接 114 年終端庫存回復常態與整體稼動率提升的基礎，115 年公司將以產品組合升級、產能彈性管理及供應在地化為核心，把復甦動能確實轉化為市占率的提升。在成熟應用（穿戴式裝置、家電、照明背光）上，透過精準產能規畫與製程自動化，維持健康稼動率，配合規格差異化、良率與交期優勢、客製化技術服務，強化既有大客戶綁定與換單黏著度，穩固並放大存量市占。同時，以高靈敏度感測器與短波紅外（SWIR）新產品放量，切入非侵入式健康監測（血糖、血脂、血液酒精濃度等）新場景，在增量市場建立先行者優勢，驅動單機用量與單價同步提升，帶動結構性市占成長。

3. 市場未來之供需狀況與成長性：

預估未來感測趨勢：

- A、隨智慧健康與遠距醫療應用持續成熟，智慧手錶、智慧戒指等穿戴式裝置之生物感測功能，已由心率、血氧等基礎量測，進一步朝非侵入式血糖與多項生理指標監測發展。此一趨勢帶動對不同波長光源配置，以及發光與接收元件使用數量的持續增加，並提升感測器在準確度、穩定性與低功耗設計上的技術需求。
- B、在 AI 高速與大量運算需求驅動下，全球持續擴建 AI 伺服器與高功率資料中心，伺服器單機功率與系統密度明顯提升。為降低運算能耗並提高整體能源轉換效率，高耐壓、高效率之碳化矽（SiC）功率元件加速導入電源與電力轉換系統，相關應用需求與市場規模持續擴大。
- C、功率半導體因具備高頻率、高效率及高功率密度等特性，在快速充電領域建立量產基礎後，應用已逐步延伸至電動車周邊、通訊基礎建設與可再生能源等市場。隨製程技術與量產良率持續提升，GaN 產品之成本結構與供應穩定性改善，可望進一步擴大其應用範圍與市場滲透率。

4. 競爭利基：

本公司以感測與發射晶片為核心事業，長期深耕於光學設計、外延與晶粒製程、封裝與量測校正等關鍵環節，建立起穩健的技術基礎與品質體系，深獲國內外客戶信賴，在多元應用市場中占有一席之地。綜合公司現況與中長期策略，競爭優勢說明如下：

A、供應鏈協同與垂直整合動能

本公司與上游材料/基板供應商、關鍵製程與設備夥伴、以及下游客戶維持緊密的策略聯盟，形成從材料—外延—晶圓/晶粒—封裝—驗證—量產的高效率協作網絡，確保交付穩定與成本結構優化。順應 SiC 產業朝垂直整合與高可靠度導入的趨勢，積亞已與上游國內外基板廠及下游產品設計端展開策略性合作，強化外延品質、製程一致性與可靠度驗證能力；同時，母公司台亞與策略夥伴於上下游整合及封裝模組領域的長期經驗，提供了既有合作客群與技術移轉的廣度，有助於積亞加速切入車用、工控與資料中心等高要求市場，提升整體供應鏈的韌性與協同效益。

B、研發專利佈局與良率持續改善

公司持續以技術研發與專利佈局為成長核心，整合跨領域人才，推進新材料、新結構與新製程的開發與產品化，並已累積百餘件專利成果，形成關鍵製程與應用設計的防護網。為確保量產競爭力，研發與製造並行導入統計製程管制（SPC）、設計導入可靠度（DfR）與加速壽命試驗等機制，持續提升關鍵站點良率與產品一致性；同時，藉由與策略夥伴（含日系夥伴）在產品策略上的深化合作，強化專利相容與技術路線的可延展性，降低授權與相容性風險，確保新產品導入的速度與成功率。

C、高彈性、快速回應的客製化能力

本公司以客需導向為核心，提供從概念設計、光機整合、校正量測到試產放量的一站式解決方案。面對穿戴、家電、工控與車用等不同場景，能依據客戶對光譜、靈敏度、功耗與體積的差異化需求，快速完成規格定義—工程樣（EVT/DVT）—小量導入（PVT）—量產之全流程管理，縮短導入週期並提高專案成功率。此種「協同設計（Co Design）+ 共同驗證（Co Validation）」模式，不僅提升了與國際品牌與系統商的綁定程度，也使公司在價格競爭環境中，以規格差異化、可靠度與交期確定性維持並擴大關鍵平台的版位份額，成為經銷商、代理商與最終客戶積極合作的主要原因。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策：

A、有利因素

- ◎長期深耕發光元件、感測元件及系統產品三大領域，具備完整產品線整合能力，得以因應區域經濟變動，並透過跨產品協同效益創造穩定且多元之營收來源。
- ◎持續推動垂直結盟與異業合作，串聯上游材料、外延與晶圓製程，以及下游模組與系統應用端，建立高效率且具彈性的供應鏈體系，並結合專業團隊與經驗優勢，快速回應市場需求。
- ◎鑒於磊晶技術為 SiC 等化合物半導體關鍵基礎，台亞成熟之外延技術，將成為子公司積亞發展高溫、高壓、低能耗 SiC MOSFET 功率元件的重要競爭優勢，有助提升可靠度並加速產品導入。
- ◎隨著全球非大陸地區供應鏈逐步成形，非大陸 SiC 產能仍相對有限，積亞積極爭取歐美客戶代工與採購機會，並與台灣系統廠合作，推動本土化製造供應鏈布局。
- ◎台灣為全球 ICT 產業重鎮，有利冠亞快速連結快充、電動車周邊及通訊電源等應用，再配合政府推動半導體前瞻技術與再生能源政策，對 GaN 技術商業化與應用拓展具正面助益。

B、不利因素

◎供應鏈區域化與競爭加劇

隨著全球供應鏈由全面全球化逐步轉向區域化分工，在主要經貿體系調整關稅政策及強化在地製造的背景下，中國市場加速推動供應鏈自製，使工控光耦及部分成熟感測元件市場競爭加劇，導致價格壓力上升並壓縮產品生命週期。

因應對策：

為因應區域競爭加劇，本公司積極開拓新市場並深化跨區域合作，結合當地廠商優勢開發具差異化與創新性之產品，並依各區域需求變化彈性調整產品組合，同時於利基型應用中提升產品規格與可靠度，拓展具長期價值之客戶群。

◎市場產能大於終端需求

在各國政策與資金支持下，全球晶片產能持續擴張，部分材料與製程環節出現供給增速高於需求之情形，尤其中國在補貼政策推動下，SiC 基板產能顯著超過短期市場需求，造成價格下行壓力，並增加未來晶粒、封裝與模組供過於求之風險。

因應對策：

雖然市場供給逐漸寬鬆，惟電動車逆變器與高壓電源應用對 SiC 元件之可靠度、性能與良率仍具高度門檻。本公司憑藉台亞既有磊晶量能及積亞製程技術團隊之深厚經驗，結合集團一條龍製造資源，加速開發高效能、高可靠度且具量產穩定性的產品，以品質與技術差異化避開低價競爭。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 重要用途

產品名稱		重要用途
發射元件	發光二極體晶粒	全彩發光二極體、數字顯示器、點矩陣顯示器、傳真機光源顯示器、家電、通訊、電腦等消費性產品之指示用元件和車用室內照明及尾燈、顯示器背光及照明。
	紅外線發射二極體晶粒	紅外線發射二極體之遙控元件、光耦合器、光斷續器及紅外線照明等應用。
感測元件	檢光二極體晶粒 檢光電晶體晶粒 光閘流體晶粒 接合面場效電晶體晶粒	檢光二極體、光電晶體元件、供家電、通訊、電腦、汽車等產品接收之元件。 終端產品為智慧手錶、SSR（固態繼電器）、光耦、高階鍵盤應用。
	高功率電子元件	光電固態繼電器、電源供應器之元件。
功率元件	氮化鎵功率功率開關 GaN HEMT Power Switch	3C產品快速充電器、開關電源、電信伺服器、功率因子校正、車載充電器、汽車、太陽能逆變器與儲能系統。
	氮化鎵功率封裝元件 (GaN Power)	3C產品快速充電器、消費型開關電源。
	SiC二極體(SBD)	電信伺服器、功率因子校正、車載充電器、汽車、AI伺服器、電源快充、太陽能逆變器與儲能系統。
	SiC金氧半場效電晶體 (MOSFET)	開關電源、牽引逆變器、太陽能逆變器、電動車載充電器與電動車充電樁與儲能系統、AI伺服器、高壓隔離繼電器、家電產品逆變器。
功率晶片	常開型(空乏型)氮化鎵 功率晶片 D-mode GaN HEMT Chip	650V/1200V大電流高速功率開關，與各種Si MOSFET或IC合封，用於各種消費型/伺服器/工控電源模組。
	常關型(增強型)氮化鎵 功率晶片 E-mode GaN HEMT Chip	100-200V 大電流高速功率開關，用於各種消費型電源模組。

2. 產製過程

(1) 發射元件（發光二極體晶粒）

○磊晶片成長



○蒸鍍



○光罩



○蝕刻



○燒結



○研磨



○切割



□測試



□目檢



▽入庫

(2) 感測元件（檢光電晶體晶粒）

○矽晶片



○氧化



○基極光罩



○擴散



○射極光罩



○擴散



○光罩



○金屬層蒸鍍



○光罩



○保護層沈積



○光罩



○研磨



○背金蒸鍍



□測試

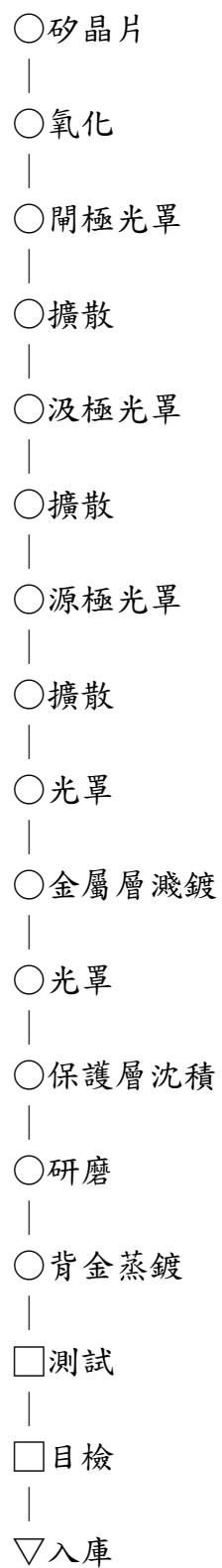


□目檢

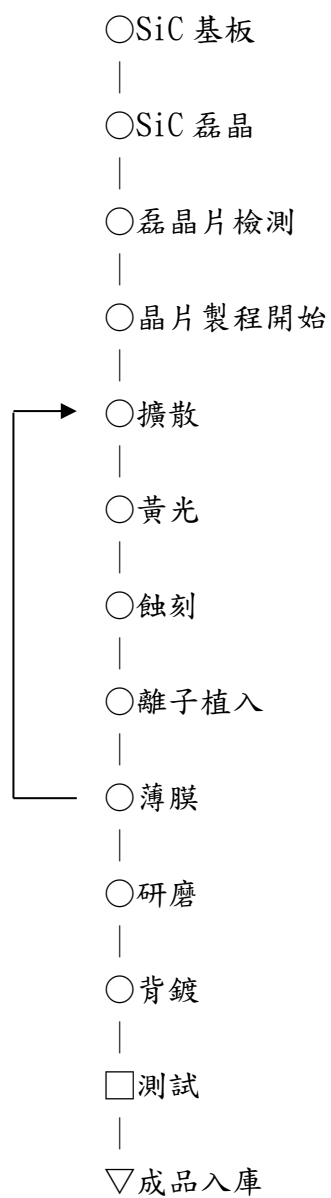


▽入庫

(3) 功率元件（金氧半場效電晶體）



(4) 碳化矽晶片生產流程（SiC）



(三) 主要原料之供應狀況

區分	主要原料	供應地區	供應情形
發光元件	砷化鎵、砷鋁化鎵、磷化鎵、磷砷化鎵、氮化銦鎵等晶片	日本、韓國、臺灣、中國大陸	充足
感測元件	矽晶片	日本、臺灣、中國大陸	充足
功率元件	矽晶片、氮化鎵磊晶片、碳化矽晶片	日本、臺灣、中國大陸	充足
系統產品	LED、控制IC、電路板	日本、臺灣、中國大陸、美國	充足

(四) 最近二年度任一年度中曾占進（銷）貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進（銷）貨金額與比例

1. 占銷貨總額百分之十以上之客戶：

單位：新台幣仟元

項目	113 年				114 年				115 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	A 客戶	604,834	14.07	無	A 客戶	704,479	16.28	無	A 客戶	168,517	17.66	無
2	B 客戶	489,491	11.38	無	B 客戶	503,266	11.63	無	B 客戶	148,232	15.54	無
3	C 客戶	459,195	10.68	無	C 客戶	510,095	11.79	無	C 客戶	105,247	11.03	無
4	其他	2,746,377	63.87	無	其他	2,608,445	60.30	無	其他	532,033	55.77	無
	銷貨淨額	4,299,897	100.00		銷貨淨額	4,326,285	100.00		銷貨淨額	954,029	100.00	

增減變動原因說明：無重大變動。

2. 占進貨總額百分之十以上之廠商：

單位：新台幣仟元

項目	113 年				114 年				115 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	A 廠商	356,238	14.91	無	A 廠商	312,420	16.45	無	A 廠商	224,328	34.84	無
2	其他	2,032,381	85.09	無	其他	1,587,347	83.55	無	其他	419,477	65.16	無
	進貨淨額	2,388,619	100.00		進貨淨額	1,899,767	100.00		進貨淨額	643,805	100.00	

增減變動原因說明：無重大變動。

三、最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資料

115 年 5 月 15 日

年度		113年度	114年度	當年度截至5月15日止
員工 人數	管理人員	270	157	225
	技術人員	373	432	341
	直接人員	521	479	477
	合計	1,164	1,068	1,043
平均年歲		40.18	40.56	41.28
平均服務年資		7.71	4.54	4.45
學歷 分布 比率	博士	1.46	1.31	1.44
	碩士	20.88	20.04	18.79
	大專	51.72	55.24	55.80
	高中	23.02	20.51	21.09
	高中以下	2.92	2.90	2.88

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：

1. 因環境保護稽查結果違反環保法規事項：
 - (1) 處分日期：114 年 10 月 31 日
 - (2) 處分字號：府授環空字第 1140176033 號
 - (3) 違反法規條文：「空氣污染防制法」第 24 條第 2 項
 - (4) 違反法規內容：與固定污染源操作許可證核准防制設備之操作條件不符
 - (5) 處分內容：防制設備洗滌塔(A005)處理後排放管道(P005)廢氣處理量儀表未有顯示數值，監測流率為 0Nm³/min(許可核定範圍為 100~300 Nm³/min)
2. 目前發生之估計金額與因應措施：
 - (1) 處分金額：新台幣壹拾萬元整。
 - (2) 因應措施：監測設施損壞期間，防制設施仍運轉正常，並未造成空氣污染事件，流量計儀表亦立即完成修復。
3. 未來發生之估計金額與因應措施：
 - (1) 估計處分金額：無。
 - (2) 因應措施：為杜絕類似事件發生，已完善監測系統監控，加強人員教育訓練落實巡檢及故障通報流程等措施。

五、勞資關係

(一) 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 員工福利措施與實施情形：
 - (1) 本公司 73 年 7 月開工生產，於 73 年 8 月 7 日依內政部職工福利委員會組織規程成立職工福利委員會，辦理公司員工之各種福利事項。本公司現有之福利措施如員工年度交誼活動、每月慶生補助、年度健康檢查、生日及三節禮券發放、年節禮券發放、婚喪喜慶補助、關懷補助、生育補助及社團輔導等依公司狀況及員工需求所設定之，並確實依規定執行。

(2)本公司除勞工保險及全民健康保險外，另對全體人員投保團體人壽保險、意外保險、重大疾病、住院醫療險及癌症醫療險，保險費用全部由公司負擔，並提供員工之配偶、子女及父母投保醫療保險之選擇。

2. 員工進修及訓練：

(1)本公司對於人才培育，一向不遺餘力，秉持著終生學習、生涯發展之教育訓練理念，持續投入訓練資源，提供同仁豐富的課程內容及多元學習渠道，幫助員工成長，發揮潛力。人資單位每年度依據組織策略目標、單位需求，進行訓練需求調查與分析規劃課程。此外；為促進員工職能及提升學習意願，公司亦積極創造同仁間教學相長、導師制技術培訓，團隊合作的氛圍，營造學習、分享、創新的學習環境，使人才發展更佳完善。

(2)公司教育訓練體系可分為管理訓練、專業訓練、通識訓練及環安訓練等四類，並依照不同職級所需之專業能力提供適當的訓練課程。

訓練對象 訓練項目	一般員工	課級	部級	處級(含)以上主管
管理訓練				高階主管訓練
				中階主管訓練
	一般管理訓練	基層主管訓練		
專業訓練		進階技能訓練		
	基礎技能訓練			
通識訓練	企業文化、組織制度、品質管理、職場倫理、法令遵循、晉升測驗等核心知識			
環安訓練	環境保護及職業安全衛生法規及企業內部管理需求，所實施之課程			

(3)本公司 114 年教育訓練課程共有 4 大類，實際參與訓練員工人數為 5,779 人次，其包括本公司自辦及各項主管機關、會計師事務所及業界舉辦之訓練課程，課程類別與執行狀況如下列：

課程類別	班次	總人數	總時數	總費用
管理類課程	9	171	343	32,275
專業課程	74	803	3,143	394,810
通識課程	134	4,543	7,264	30,500
環安類課程	84	262	2,054	345,610
合計	301	5,779	12,804	803,195

3. 退休制度與其實施情形：

本公司於 75 年 11 月 19 日成立勞工退休準備金監督委員會，負責監督勞工退休準備金之提撥及支付事項；94 年 7 月 1 日勞工退休法令改制，新進同仁依法適用新制退休金，針對舊制人員除保有舊制退休年資外，本公司讓同仁自行選擇沿用舊制或改用新制退休金制度；為保障外國籍同仁權益，本公司會定期審視退休相關法令，並依據法令規定提撥外國籍同仁舊制及新制退休金，以保障外國籍同仁退休生活。

為獎勵同仁專業服務及安定其退休後之生活，本公司另定有優於勞動基準法之退休制度以勉勵同仁的貢獻，此外，致力於核心關鍵技術之永續傳承，本公司設有彈性留任機制，提供退休同仁多元且彈性方案，將視職務需求同仁意願，確保企業文化與專業技術無縫銜接。

4. 勞資間之協議：無。

5. 工作環境與員工人身安全的保護措施：

(1) 環安衛管理符合公司管理系統政策

A. 全方位的品質要求、永續的環保概念、建構友善職場

台亞半導體重視產品、環境、安全及衛生的全方位品質。除了持續流程及作業活動效能的改善、推動環境危害物質之禁用及削減、環境保護，台亞半導體致力落實公民企業之概念，力行節能減廢、推動健康管理，保護員工身心健康，營造永續生存的環境。

B. 透過自我要求、展現管理績效、促進溝通參與

透過員工內部教育訓練及溝通，台亞半導體對於提升員工對產品品質、環境危害物質禁用及環安衛之認知與參與，以高標準自我要求。經由產品及環安衛相關法令的教育及落實，台亞半導體能夠製造超越顧客及利害相關者期望的產品，而整體的管理績效，更展現在企業內部安全、無污染的生活環境中。

(2) 安全衛生管理具體措施

A. 危害鑑別、風險評估與防範對策

各單位實施風險評估後所鑑別的高低風險，以限制、取代、工程控制、行政管理等方式管控，來預防意外事故之發生，後續管控措施之執行進度於職業安全衛生委員會進行追蹤，以保護員工健康及公司財產。

B. 健康管理

依照「勞工健康保護規則」分別實施一般作業及特別危害健康作業之健康檢查，對於游離輻射、有機溶劑、特定化學物質、長期夜間工作者…等特別危害健康作業工作人員進行特殊檢查，經特殊健康檢查結果後實施分級管理，每年實施健康檢查時，除法規規定之健檢項目外，額外加入肺癌篩檢、骨質密度檢測、全身體脂分析、流感及子宮頸癌疫苗施打等項目，以優於法規及關懷同仁健康而設想，並與醫院合作辦理提供免費健康諮詢、婦女超音波檢查、母性健康風險評估與諮詢、異常工作負荷促發疾病預防評估與諮詢、人因風險評估與諮詢等服務，落實個人健康管理。

C. 作業環境測定

依據「勞工作業環境監測實施辦法」實施化學性因子及物理性因子作業環境測定，化學性因子為有機溶劑、特定化學物質、重金屬…等，物理性因子為噪音，且委託合格之作業環境測定機構實施，並判定檢驗結果是否符合法令規範，如發現異常狀態者，即進行改善矯正，以維護同仁之健康。

D. 危害預防教育訓練

為使同仁正確認知各項作業危害因子之危害及預防措施，定期或不定期舉辦危害預防教育訓練，充分了解進行各項危害作業時，除配戴應有之防護具外，更要有預知危害之觀念，提升同仁之職業安全衛生專業知識，在工作環境中，亦能防止職業災害之發生。

E. 承攬商管理

依職業安全衛生法令要求，規範承攬作業之施工單位進行安衛作業管制，除承攬商進場危害告知及教育訓練外，對一般工作許可及特殊作業亦實施管制，另進行高風險作業時，指派作業主管全程監督，確認施工作業安全，另要求開工前應事前提出施工申請經簽核後始得開工。為落實承攬人安衛監督，制定相關作業管制及宣導安衛經驗，使各單位及所有同仁有所遵循。

F. 自動檢查

依據「職業安全衛生管理辦法」規定，訂定年度自動檢查計畫表，實施廠區之機械、設備定期檢查，其項目、頻率…等皆符合法令規範外，亦依各單位需求新增危害預防之檢查項目，執行監督查核機制，防範事故發生。

G. 安衛巡檢

為落實安衛管理系統之要求，建立安衛人員廠區巡檢，機動巡查廠區之作業情況，能有效防杜意外事件之發生或降低意外事件發生的頻率，除監測周遭之作業活動環境外，對於廠區突發之意外、緊急搶救事故…等，亦可協助支援搶救，以減少財產損失及人員傷亡。

H. 輻射防護管理

為確保作業人員不受輻射危害，除確實執行設備定期偵測、檢查…等工作，避免設備異常，造成作業人員之輻射傷害，並規定人員工作時均需佩戴游離輻射臂章及參加輻射作業健康檢查，以確實掌握作業人員之健康狀態。

I. 職場不法侵害

公司職場不法侵害政策為建立友善職場，塑造一個安全、尊嚴、無歧視、互相尊重及包容、機會均等之職場文化。公司內部已設置申訴/通報管道、不法侵害之處理機制，並透過教育訓練、公告等形式向員工宣導。此外，並定期執行職場不法侵害之風險評估，確保廠內人員作業安全。

6. 勞資關係：

本公司秉持照顧員工之信念，各項福利措施、退休制度及管理制度，均依勞基法或優於勞基法定制，且於勞資問題多採雙向協調之溝通方式處理，故員工對公司具有高度向心力，勞資關係互諒和諧，並無勞資糾紛。公司尊重員工結社自由並確保員工之集體談判權，勞資雙方共同努力經營友善職場，相關管理系統政策揭露於公司官方網站。勞資關係互諒和諧，並無勞資糾紛。

(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：

對於爭議事件處理機制將於收到申訴事件後三個工作日內，視案件型態與嚴重性調處或調查。可透過非正式會議，澄清誤解，提供調處機會，若申訴人及被申訴人同意調處，經妥善處理與溝通，採取保密措施並確實紀錄，於溝通協調後順利結案，得免啟動調查程序等機制。截至目前為止，爭議事件透過調處順利結案之比例達100%。如案件不適合調處或需進一步釐清事實，則即送當然委員並於三個工作日內申訴處理委員會開始進行調查及處理。協調過程將針對事件違規人加以警告，確保日後不應再發生，避免職場不法危害，創造友善公司文化。

台亞目前亦持續強化員工溝通與反映管道，未來將針對舉報管道陸續進行擴增，於各家子公司及據點建置開放平台及舉報管道，更深入了解員工對於工作各項條件及環境等議題，員工得以在保密情況下，充分表達對於公司的建議。冀望透過多元管理政策，促進雙向有效溝通，提供安心無虞工作環境予員工，並持續為達成此永續經營之目標繼續努力。

六、資通安全管理

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等：

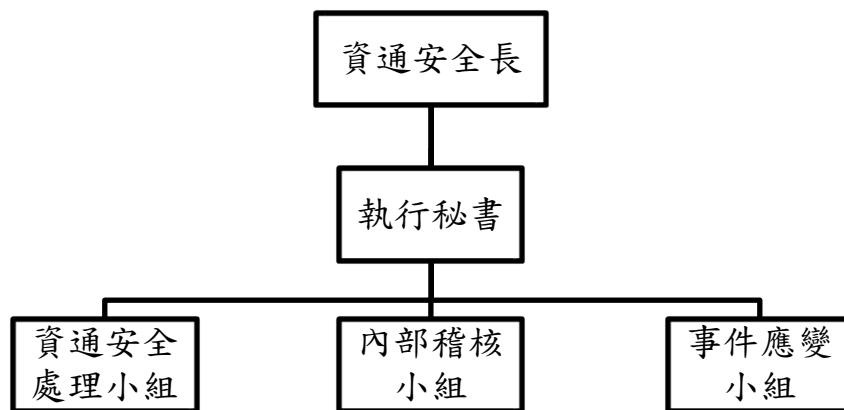
1. 資通安全風險管理架構

(1) 企業資訊安全治理組織

台亞於 109 年設立「企業資訊安全組織」，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核。112 年取得 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證，於 114 年轉版 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統完成，同時成立「資通安全管理委員會」，取代「企業資訊安全組織」，資通安全管理委員會由總經理擔任資通安全長，執行秘書由「資通安全長」選任適當人選擔任。另也成立「資訊安全部」，負責公司資訊安全政策制定及推動與相關稽核事項，同時主導此委員會運作。

資通安全管理委員會透過每年管理審查會議，審查資通安全風險評鑑報告及對應的防護措施與方案，及檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性。

(2) 資訊安全組織架構(資通安全管理委員會)



2. 資通安全政策

(1) 企業資訊安全管理策略與架構

資訊安全管理系統(ISMS, Information Security Management System)實施原則：資訊安全管理系統之實施應依據規劃(Plan)、執行(Do)、查核(Check)及持續改善(Action)循環模式，以週而復始、循序漸進的精神，確保資訊安全之有效性及持續性。

資通安全管理政策：為了使本公司 ISMS（資訊安全管理系統）能切合實際需要，藉由維護本公司重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，以支持業務之順遂，特頒布資通安全管理政策。本政策為高階指導原則，所有同仁、委外廠商皆有義務積極參與推動資通安全管理政策，以確保所有資訊系統安全維運，並期許所有人均能了解、實施與維持，以達資訊持續營運配合本公司業務遂行的目標。

1-1 落實資通安全，強化資訊服務品質

貫徹執行 ISMS，所有資訊作業相關措施，應確保資料之機密性、完整性及可用性，免於因相關資通安全威脅遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的保護措施，將風險降至可接受程度進行監控、審查及稽核資訊安全管理制度的工作，以完善的資通安全強化服務品質，提升服務水準。

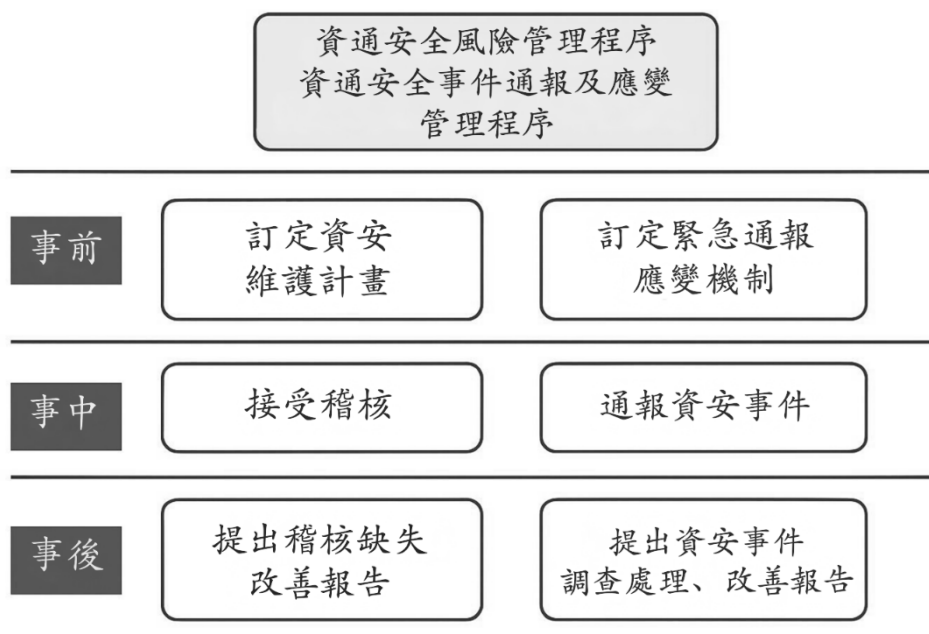
1-2 加強資安訓練，符合法令要求規範

加強資安訓練，督導全體同仁落實資通安全管理，持續進行適當的資通安全教育訓練，建立「資通安全，人人有責」的觀念，促使同仁瞭解資通安全相關法令要求之重要性，進而遵守法令及規定，藉此提高資通安全認知及能力，降低資通安全風險，達成資通安全管理法及個人資料保護法等相關法令要求事項。

1-3 規劃持續營運，迅速完成災害復原

訂定關鍵性業務核心資訊系統之緊急應變計畫及災害復原計畫，每兩年執行一次緊急應變流程演練，以確保資訊系統失效或重大災害事件發生時，能迅速復原，保持關鍵性核心資訊系統持續運作，達成本公司主要業務順利執行。

(2) 企業資訊安全風險管理與持續改善架構

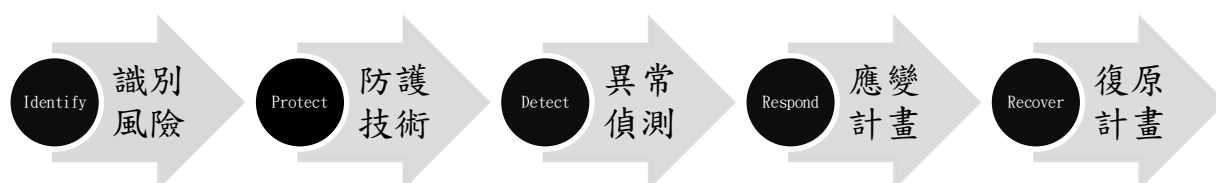


3. 具體管理方案

依據下列資安框架擬定整體資安規範藍圖，實施風險管控。

進行資訊資產盤點，識別重要資訊資產，進行風險評估，擬定資安風險管理策略，落實資安治理。利用資訊技術進行各項身分識別與存取控制，對於公司重要機密文件進行文件安控保護，建立防火牆防止外部入侵。

持續性日常安全偵測及事件管理，建立異常告警處理流程，避免外部持續性滲透風險。擬定緊急應變計畫，每年進行緊急應變演練，重視資安事件的溝通與利害關係人的回應。擬定復原計畫，確保萬一發生資安事件時降低災害損失，並能夠盡速復原恢復營運。



4. 投入資通安全管理之資源

114 年台亞資訊通安全措施推動執行成果：

- (1). 台亞已建立全面的網路與電腦相關資安防護措施，導入 ISO 27001 管理系統，並於 114 年 8 月完成 ISO/IEC 27001:2022 轉版認證作業。對於外部威脅日新月異，加入資安情資分享組織【科學園區資安資訊分享與分析中心(SP-ISAC)、臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)】，取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊，即時進行各系統安全性更新，降低來自外部的網路攻擊風險。
- (2). 不定期製作資安宣導公告，傳達資安防護重要規定與注意事項。
- (3). 年度執行兩梯次社交工程釣魚郵件測試，及線上資訊安全宣導教育訓練。
- (4). 通過 ISO 27001:2022 資訊安全驗證，相關資安稽核無重大缺失。

(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

資安是持續精進的風險管理，114 年未發生網路攻擊或資安事件造成公司業務及營運之影響。

七、重要契約

115年3月31日

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
土地租賃	科學園區管理局	99.11.25 ~ 118.12.31	租用科管段土地	限目的事業用途使用
土地租賃	科學園區管理局	106.06.16 ~ 126.06.15	租用園區三期土地	限目的事業用途使用

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況：

(一)最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響

財務狀況之檢討與分析表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	114年度	113年度	差異	
			金額	%
流動資產	5,589,526	5,779,584	(190,058)	(3.29)
長期投資	1,050,877	1,054,375	(3,498)	(0.33)
不動產、廠房及設備	7,266,766	7,057,951	208,815	2.96
其他資產	793,639	1,054,642	(261,003)	(24.75)
資產總額	14,700,808	14,946,552	(245,744)	(1.64)
流動負債	3,985,559	3,619,931	365,628	10.10
長期負債	3,649,181	3,398,682	250,499	7.37
負債總額	7,634,740	7,018,613	616,127	8.78
股本	4,386,228	4,386,228	-	-
資本公積	1,810,974	1,581,398	229,576	14.52
保留盈餘	424,039	1,721,914	(1,297,875)	(75.37)
其他權益	(41,078)	(140,117)	99,039	(70.68)
庫藏股票	(23,172)	(23,172)	-	-
非控制權益	509,077	401,688	107,389	26.73
股東權益總額	7,066,068	7,927,939	(861,871)	(10.87)
本年度增減比率超過 20%之變動項目，說明如下： 1. 其他資產減少：主係預付設備款減少所致。 2. 保留盈餘減少：主係本期稅後淨損所致。 3. 其他權益減少：主係金融資產評價減少所致。 4. 非控制權益增加：主係未依持股比例認列子公司增資所致。				

二、財務績效：

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因

經營結果比較分析表

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年度	114年度	113年度	增（減）金額	變動比例%
營業收入淨額	4,326,285	4,299,897	26,388	0.61
營業成本	4,463,917	3,794,646	669,271	17.64
營業毛利	(137,632)	505,251	(642,883)	(127.24)
營業費用	1,148,171	1,120,184	27,987	2.50
營業利益	(1,285,803)	(614,933)	(670,870)	(109.10)
營業外收入(支出)	(21,964)	102,836	(124,800)	(121.36)
繼續營業部門稅前利益	(1,307,767)	(512,097)	(795,670)	(155.37)
所得稅費用(利益)	67,585	23,426	44,159	188.50
停業部門利益(損失)	-	-	-	-
會計原則變動之累積影響數	-	-	-	-
繼續營業部門稅後純益	(1,375,352)	(535,523)	(839,829)	(156.82)
最近二年度增減比例變動分析說明：				
1. 營業成本增加、營業毛利及營業利益減少：主係原料價格上漲、設備汰舊換新折舊增加所致。				
2. 營業外收入減少：主係兌換利益減少及利息費用增加所致。				
3. 所得稅費用增加：主係最低稅負應納稅額增加所致。				

(二)預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

請參閱本年報第1頁。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明、流動性不足之改善計畫

項 目 \ 年度	114度	113度	增減比例%
現金流量比率(%)	(7.55)	(2.90)	(160.34)
現金流量允當比率(%)	26.94	39.73	(32.19)
現金再投資比率(%)	(1.45)	(1.59)	(8.81)
現金流量比率、現金流量允當比率、現金再投資比率：主係本期營業活動淨現金流量減少所致。			

(二)未來一年現金流動性分析

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額	預計全年來自營業 活動淨現金流量	預計全年現金 流出量	預計現金剩餘 (不足)數額	預計現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
2,547,511	5,638,638	6,236,644	1,949,505	—	—
1. 本年度現金流量變動情形分析					
(1)營業活動：係預期營運持平，致營業活動產生淨現金流入。					
(2)投資活動：預期設備汰舊換新及購置設備而增加資本支出所致。					
(3)融資活動：主要係長期貸款償還借款所致					
2. 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：無。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

1. 本公司114年度轉投資虧損主要為透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產，所認列之損失。
2. 本公司未來將持續努力核心事業之成長，轉投資政策則以配合產品趨勢作上下游整合為主，公司將持續督導及協助各子公司，以加速公司提升獲利，未來並配合市場整體趨勢，將適時調整產品策略，提升投資效益。

六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

單位：新台幣仟元

項目	114 年度	占營收淨額比率	占營業淨利比率
利息收支淨額	(47,413)	(1.10)%	3.69%
兌換損益淨額	(31,282)	(0.72)%	2.43%
營業收入	4,326,285	-	-
營業淨利	(1,285,803)	-	-

1. 利率變動

本公司財務狀況良好、體制健全且與銀行長期合作往來密切，得以取得較佳之利率條件，並隨時注意市場利率走勢，適時調整浮動及固定利率借款部位，基於風險考量，本公司之現金管理仍會以穩健操作為原則。

2. 匯率變動

由於公司營運對於外幣（美元、日圓等）有實質的需求，因此本公司將視全球總體經濟的走勢，除以自然避險減少需避險之部位，降低匯率變動對營業損益影響外並以即期換匯、遠期外匯合約以及匯率選擇權搭配運用的方式來規避匯率波動的風險。

3. 通貨膨脹情形

本公司對客戶及供應商之報價，以市場之機動調整者居多，通貨膨脹對公司的影響不大，不過本公司將致力於產品結構及生產流程之改造，亦持續進行成本樽節，以因應通貨膨脹。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 從事高風險、高槓桿投資：本公司一向穩健經營財務健全，不作高槓桿投資。

2. 資金貸與他人、背書保證：

(1)本公司的背書保證及資金貸與他人為因應轉投資公司實際業務需求，已依據證期局的相關法令規定，訂定「背書保證作業程序」及「資金貸與他人作業程序」，透過內部專責單位評估風險及有效控管，同時本公司稽核單位依循證期局訂定「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂有相關制度進行管理及風險評估，且定期查核執行情形。

(2)本公司目前背書保證對象為具控制力之關係企業，背書保證項目多為融資性質，由於關係企業財務健全、穩健經營，故從未因背書保證發生損失。

3. 衍生性商品交易：

- (1)依循本公司訂定的「取得或處分資產處理程序」從事衍生性商品交易。
- (2)本公司從事衍生性金融商品交易主要規避公司營運與財務風險為目標，本公司美金資產部位較負債部位高，新台幣呈升值走勢，對公司產生匯兌損失。
- (3)未來因應本公司需要，仍將於適當時機承做遠期外匯、交換合約及選擇權等，並調整外幣資產負債部位，以規避匯率變動所產生之風險。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用：

單位：新台幣元

最近年度研發計畫	目前進度	須再投入之研發費用	預計完成時間	未來影響研發成功之主要因素
次世代穿戴式感測元件開發	執行中	30,000,000	116/12	關鍵製程之開發、設計模擬、模組封裝設計及驗證
Flip Chip 晶片開發	執行中	10,000,000	115/12	關鍵製程之開發、設計模擬，及與後續封裝或電路之整合
高效能光耦元件開發	執行中	20,000,000	116/12	關鍵製程之開發、設計模擬、模組封裝設計及驗證
近紅外線長波長SWIR感測及發光元件開發	執行中	10,000,000	115/12	各式應用模組的特性及驗證
面射型雷射元件開發	執行中	10,000,000	115/12	各式波長及發光功率及模態於模組的應用及驗證
高功率LED元件開發	執行中	10,000,000	116/12	關鍵製程之開發、設計模擬、模組封裝設計及驗證
高精度非侵入式連續血糖檢測穿戴裝置技術開發	執行中	35,000,000	116/12	關鍵製程之開發、設計模擬、模組封裝設計及演算法的開發

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司遵循政府政策及國家法令；對於重要政策及法律變動，本公司均能確實掌握且遵行，並依循政策法令之變動適時調整公司營運活動及治理方向，以維持公司營運之順暢，截至目前本公司並無遭致法令主管或監理機關懲罰、或其他重大財務或聲譽損失。

(五)科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

台亞建立了完整的資訊安全管理系統，以確保資訊安全的活動及服務，避免對本公司造成衝擊或影響。近年多家台灣公司遭受駭客攻擊，許多案例顯示駭客長期鎖定目標進行進階式攻擊，讓企業營運上蒙受重大損失，為因應層出不窮的駭客攻擊，除了日常的軟體資產保持經常性更新，透過資安教育訓練加強員工資安意識，為了防範突如其來的資安事件，內部經常性進行災難復原演練，以期在事件發生後，確保可容忍的時間內能恢復系統運作。最近年度及截至年報刊印日止科技改變及產業變化對本公司財務業務未造成重大影響。

為確保在科技運用上的自主性與合法性，不僅由自有的研發團隊開發新技術，並積極與國內各研究單位合作研究新興技術，以確保在技術上的領先；在資通安全方面，制定嚴密的管理機制及加強員工的訓練，以防堵資通風險。此外，避免新開發的技術被其他同業搶先註冊專利，而喪失龐大商機，在新技術開發完成後即積極向歐、美、日、中國大陸申請專利，以確保研發成果與商業利益的維護，並降低整體的營運風險。而近期臺灣電力供給時有不足現象，連帶影響台亞設備安全及生產計畫及良率，為確保設備安全及生產計畫順利，將設置不斷電系統，減少突發性停電對於積亞、冠亞之傷害，以維持工廠最大化生產。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司已於110年變更公司名稱為「台亞半導體股份有限公司」，為本公司轉型之路邁向新的里程碑，近年來更致力於第三代半導體領域發展。除此之外，在公司內部亦深化本公司核心價值，建立全體員工對公司的認同感與向心力，進而在工作崗位上恪盡職守，落實本公司「專業」、「信賴」、「創新」、「彈性」的價值。在管理層面上，本公司要求員工之行為操守務必符合公司的經營理念、提供客戶優良的產品與服務品質，並依循政府之政策與法令，推行相關制度及作業內容，以確實維護本公司之企業形象。最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無任何影響企業形象之事件發生。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

最近年度及年報刊印日止本公司未發生此種情形。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

冠亞半導體股份有限公司113年7月成功完成首條月產能2000片的八吋晶圓生產線設備安裝及調試，且啟動了首套MOCVD磊晶設備的小規模量產，同年，成立子公司冠亞半導體負責GaN氮化鎵功率元件項目。目前，第一代650V GaN D-mode HEMT產品已切入量產，第二代製程平台目前於驗證階段，預計115年可完成產品驗證並導入量產。

積亞半導體股份有限公司114年持續深化碳化矽(SiC)功率元件產品布局，積極推動650V SiC SBD及MOSFET產品之開發與商品化進程，並於114年第一季及第二季完成650V SiC SBD 4A、6A、8A、10A、15A、20A及40A等全系列產品之開發，且陸續通過客戶產品認證，有助於拓展工業電源、充電設備及相關應用市場。公司亦持續推進650V SiC MOSFET產品之研發，於114年第三季及第四季完成13 mOhm、23 mOhm及45 mOhm等不同導通電阻規格產品之開發，並陸續送樣予客戶進行產品驗證，為後續市場量產與營收貢獻奠定基礎。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1. 本公司之進貨情形尚屬穩定，114年僅1間供應商進貨比例達10%以上，該進貨品項已完成其他可行供應商之評估，且前三大供應商佔進貨總金額約為30.3%，故進貨供應無過度集中之風險。
2. 本公司主要銷售對象為知名廠商，銷貨比例最高僅占全公司銷貨比例16.28%，並無集中銷貨之情形及風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

截至年報刊印日止，本公司並未有發生董事或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換之情形。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

最近年度及年報刊印日止本公司未發生此種情形。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：

最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無結果可能對股東權益或證券價格有重大影響之已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件。

(十三) 其他重要風險及因應措施：

1. 本揭露資料涵蓋公司於114年1月至114年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主。
2. 本公司永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
3. 本公司風險管理政策係依照公司整體營運方針定義各類風險，在可承受範圍內預防可能的損失，以保護員工、股東及合作夥伴的利益；並制定風險管理流程風險管理流程包括風險範疇辨識、風險監控、風險報告與揭露、風險回應。
4. 依據評估後本公司所面臨的風險如下表，每年至少一次向董事會報告當年風險項目與採取之對策。

永續使命	重大風險範疇	風險項目	風險細項說明
E 發展永續環境	環境風險	氣候變遷風險	- 已完成溫室氣體盤查並規劃第三方查驗。 - 執行各項節能措施，統計 114 年 11 項節能改善方案，共節能 10,541.5 千兆焦耳 (GJ)，範疇一及範疇二減碳量約 1,387.97 噸 CO₂e。 - 與新竹市科園國小(114 年已完工)、虎林國小、育賢國中合作協助設置校園綠牆。提升校園內的生態棲地與空氣品質。
		能源風險	- 水能源：設有洗滌塔循環水泵，創新廠、力行廠水回收率為 64.5%及 73.8%。 - 電能源：瞬間電壓壓降，有 UPS 故無營運中斷風險，並建置太陽能發電及儲能系統建置。
S 促進社會共榮	財務風險	利率風險	採資金分散投資、即期換匯方式分散風險。
		信用風險	投保應收帳款保險，降低應收帳款呆帳產生之資金風險。
	營運風險	品質風險	建立可靠性測試設備及程序，並提供客戶滿意度問卷，確認服務是否達到客戶期許。
		資安風險	114 年通過 ISO27001:2022 轉版驗證。
		銷貨集中風險	降低對現有產品線的依賴，以扶持中型客戶，開發新客戶來分散銷售集中的風險。
G 落實公司治理	策略風險	職安風險	- 舉辦各種健康專題講座及健康篩檢活動，提升員工健康保健之觀念。 - 響應新竹市政府推動之企業義消，於 113 年參與義消聯合成軍，114 年也指派應變人員接受新竹市義消專業訓練，進一步強化企業防災能力，向外建立公私協力的防災夥伴關係。
		誠信風險	- 進行【禁止從事不公平競爭之行為】，宣達率為 99.91%。 - 社會責任管理系統_SA8000 暨 RBA_Part D 誠信查核零缺失。
		智財風險	- 執行【員工廉潔教育與違反忠實義務】宣導課程 - 針對新進人員進行【誠信廉潔宣導】宣導課程

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

請參閱公開資訊觀測站：

https://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=2340&year=&mtype=K&isnew=true

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

台亞半導體股份有限公司



董事長

李國光





台亞半導體股份有限公司

www.tascsemi.com

